

AZIENDE TIPO B e C

Requisiti di accesso

Si rivolge ai lavoratori designati dal datore di lavoro come addetti al primo soccorso all'interno dell'azienda in cui lavorano (classificata come di tipo B o C) con la funzione di acquisire conoscenze e competenze utili ad agire tempestivamente e correttamente in caso di malori e infortuni. Non sono richiesti requisiti soggettivi specifici ai partecipanti.

Obiettivi formativi

Il corso, che si divide in una parte teorica e una pratica, si propone l'obiettivo di fornire ai lavoratori afferenti ad azienda classificata come di tipo B o C, le capacità necessarie per attuare procedure di primo soccorso in azienda e quindi fornire strumenti/conoscenze utili per analizzare la situazione di emergenza e capire se sia necessario allertare i soccorsi avanzati, e successivamente offrire l'assistenza richiesta, assicurandosi di prevenire il peggioramento della situazione senza non causare ulteriori danni all'individuo.

Valutazione degli apprendimenti

Al termine del percorso verrà somministrato un test finale con domande a risposte multipla per valutare le competenze in uscita. Il test sarà elaborato dal docente sulla base degli argomenti trattati, così come previsti dalla normativa di riferimento. Vista la peculiarità del corso verrà effettuata anche una prova di intervento pratico con manichino.

Frequenza minima obbligatoria al fine del rilascio di attestazione finale: 90%

Contenuti

Sono conformi a quanto previsto dalla normativa di riferimento (D.M. 388/2003) Nello specifico: allertare il sistema di soccorso; riconoscere un'emergenza sanitaria; attuare gli interventi di primo soccorso; conoscere i rischi specifici dell'attività svolta; acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro; acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro; acquisire capacità di intervento pratico.

Modalità e monteore

Modalità di erogazione: Blended o in presenza

Monteore: 12 ore

CONTATTI
049 8073462 int 2
formazioneobbligatoria@codess.org

