



BILANCIO SOCIALE

Edizione 2023 relativa all'esercizio 2022

©2023 Codess Sociale
Società Cooperativa Sociale
Bilancio Sociale 2023

Progetto, redazione, grafica e pubblicazione

a cura di Segreteria di Direzione Codess Sociale e WHC S.r.l.

Approvato nell'Assemblea dei Soci del 14 Luglio 2023



**CODESS
SOCIALE**

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Indice



LETTERA DEL PRESIDENTE	04
NOTA INTRODUTTIVA	05
PARTE I. CODESS SOCIALE	
1.1 La Mission	08
1.2 Le attività	10
1.3 Le reti	12
1.4 Il Gruppo Codess	14
1.5 L'Organizzazione	16
1.6 I Soci	23
1.7 Utilizzo del Fondo di Solidarietà	30
1.8 Politiche per la Qualità e la Responsabilità Sociale d'impresa	31
PARTE II. RELAZIONE SOCIALE	
2.1 Lo scenario	38
2.2 La gestione caratteristica	39
2.3 Risorse umane, lavoro e formazione	62
2.4 Dati e traguardi di customer	92
2.5 I nostri progetti sociali	96
PARTE III. IL VALORE	
3.1 Il valore creato	106
3.2 Il valore distribuito	110
3.3 Distribuzione del valore aggiunto	111
RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE E DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE RIA GRANT THORNTON AL BILANCIO CIVILISTICO ESERCIZIO 2021	112



LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Lettrici e Lettori, cari soci,

il 2022, di cui questo Bilancio Sociale dà una fotografia, è stato caratterizzato dallo scoppio del conflitto tra Ucraina e Russia, che ha fatto registrare progressivamente un notevole aumento del costo dell'energia elettrica e del gas e, conseguentemente, delle materie prime e dei costi per i servizi. Tuttavia, una serie di provvedimenti amministrativi e finanziari hanno permesso a Codess di mantenere l'equilibrio finanziario, con il risultato di un sensibile miglioramento del valore della produzione pari a Euro 137.876.382 e un utile di Euro 1.787.280. Questo ha consentito il mantenimento dell'occupazione, che rappresenta per una Cooperativa Sociale lo scopo mutualistico della Cooperativa.

Voglio ringraziare ogni socio lavoratore di Codess Sociale per l'impegno profuso, che permette una continuità nei servizi e nella cura dei nostri ospiti. Un sentito ringraziamento va anche al gruppo dirigente della Cooperativa composto dal Consiglio di Amministrazione, dalle aree di Staff e da tutto il team di responsabili e coordinatori, che affrontano le difficoltà con professionalità e capacità di fare squadra. Da sottolineare è anche l'importanza dell'operato svolto dai membri del Collegio Sindacale, che ringrazio personalmente per l'impegno che ogni anno mettono al servizio di Codess Sociale. Infine, un pensiero va a tutti i committenti, clienti e utenti che si sono affidati a noi per ricevere cure e interventi qualificati. Nonostante le difficoltà che sicuramente ancora si presenteranno nei prossimi anni, saremo pronti ad affrontare le sfide con rinnovata fiducia e impegno.

Alberto Ruggeri

Presidente di Codess Sociale



NOTA INTRODUTTIVA

A seguito della Legge 6 Giugno 2016 n. 106, recante “Delega al Governo per la Riforma del Terzo Settore, dell’impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale” e il Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n. 117, “Codice del Terzo Settore”, la redazione di questa XIX edizione del Bilancio Sociale di Codess Sociale è conforme a quanto riportato nel Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, recante “Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”. Può pertanto fregiarsi della dicitura “Bilancio Sociale predisposto ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legislativo n. 117/2017”.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il bilancio sociale secondo le linee guida ministeriali, ciò malgrado pur essendo assoggettate all’obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell’art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, esse non sono soggette all’obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all’art. 10, c. 3, del medesimo decreto (Rif. Prot. n. F46/RNS Legacoop rete Nazionale Servizi del 23 aprile 2021 e Nota 20.04.2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane). La Nota congiunta MLPS e MISE n. 29103 del 31.01.2019 precisa che: “E’ avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell’articolo 1 comma 4 sopra richiamato, che attribuisce di diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di imprese sociali, con un evidente scopo “premiabile” e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale, l’onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche degli statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame”;

“Con riferimento al lavoro nell’impresa sociale, attese le previsioni della l. 3 aprile 2001, n. 142, recante “Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore” nonché l’obbligo del rispetto del principio di parità di trattamento dei soci ai sensi dell’art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l’articolo 13, comma 1 del d.lgs. n. 112/2017 e s.m.i.” Il bilancio sociale è una rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione, al fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il reperimento e l’organizzazione dei dati sono stati possibili grazie al lavoro di squadra che ha coinvolto tutte le Aree Gestionali e di Staff, che ringraziamo per il supporto e la collaborazione. Ci auguriamo che questo Bilancio Sociale sia rappresentativo di Codess Sociale e delle attività che ancora la pongono in una posizione di rilievo nel nostro Paese e in Europa.



CODESS SOCIALE

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE





BILANCIO SOCIALE

Parte 1.
Codess Sociale

1.1 La mission

Codess nasce nel 1979 come Cooperativa di produzione lavoro operante nel sociale con lo scopo di partecipare agli appalti riguardanti i servizi domiciliari del comune di Venezia.

Nel 1993, con l'avvio della legge 381, Codess diventa a tutti gli effetti una cooperativa sociale che mira a sviluppare progettualità nuove e ad allargarsi in territori extraregionali.

Oggi è presente in 11 regioni d'Italia.

La Cooperativa è in grado di offrire, all'interno di una pianificazione definita, servizi di varia tipologia in risposta alle vulnerabilità emergenti o alle fragilità che caratterizzano ogni fascia di età e determinate situazioni di difficoltà. Gestisce servizi assistenziali, sanitari, educativi e formativi in affidamento pubblico, in regime di accreditamento istituzionale oppure in forma privata.

In particolare, attraverso i propri servizi Codess Sociale opera per:

- Infanzia
- Minori adolescenti
- Anziani
- Disabili
- Adulti in difficoltà
- Persone in trattamento psichiatrico





Una Qualità certificata

Codess Sociale è certificata:

✓ **ISO 9001:2015**

Per la progettazione ed erogazione di servizi socio-sanitari, assistenziali, scolastici ed educativi complessivamente rivolti a bambini, minori, adulti e anziani.

Per la progettazione e realizzazione di attività formative.

✓ **SA8000:2014**

Per l'adozione di un sistema di responsabilità sociale d'impresa nella gestione delle risorse umane.

✓ **UNI 10881:2013**

Per l'assistenza residenziale dedicata agli anziani.

✓ **UNI 11034:2003**

Per i servizi educativi rivolti alla prima infanzia.

✓ **ISO 14001:2015**

Per la gestione del sistema ambientale.

✓ **ISO 45001:2018**

Progettazione, gestione ed erogazione di servizi residenziali, educativi, diurni e territoriali rivolti alla prima Infanzia e Infanzia, a Minori, ad Anziani, Disabili e Utenti Psichiatrici.

Progettazione ed erogazione di attività formative.

1.2 Le attività

Codess Sociale Società Cooperativa Onlus è una Cooperativa Sociale ai sensi dell'art. 40 comma 2 del D.Lgs. 3 Luglio 2017, N. 117, e in quanto tale disciplinata dalla L. 8 novembre 1991, n. 381. La Cooperativa si propone, con scopo mutualistico e senza fine di lucro, di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, mediante la gestione dei servizi socio - assistenziali ed educativi, sanitari, di istruzione, formazione professionale ed extrascolastica, attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, servizi di inserimento o reinserimento al lavoro di lavoratori e persone svantaggiate come previste dalla legge, e di tutte le attività connesse e ad essa riconducibili, nonché strumentali al conseguimento dello scopo mutualistico. L'oggetto sociale è definito nell'art. 4 dello Statuto.

Le attività svolte in concreto sono:

✓ SERVIZI ALL'INFANZIA

Costruire oggi le persone di domani

Progettiamo e gestiamo da 30 anni servizi alla prima infanzia, asili nido, ludoteche, micronidi, spazi cuccioli, scuole per l'infanzia, centri infanzia, sezioni primavera, centri estivi, servizi di sostegno alla famiglia, formazione e consulenza psicologica e genitoriale.

✓ PROGETTI PER I MINORI

Un progetto di vita alla portata di ognuno

Progettiamo e gestiamo comunità alloggio socio - educative e riabilitativo - terapeutiche per minori adolescenti, educativa domiciliare, centri di aggregazione giovanile, Informagiovani e progetti giovani, educazione e animazione di strada, animazione territoriale, sostegno alle reti.





✔ **SERVIZI AGLI ANZIANI**

Aiutare oggi chi ci ha sostenuto ieri

Progettiamo e gestiamo residenze per anziani autosufficienti e non autosufficienti, centri diurni e integrati, assistenza domiciliare, assistenza infermieristica, servizi riabilitativi, servizi e assistenza per le persone in età geriatrica.

✔ **SERVIZI E INIZIATIVE PER I DISABILI**

Progettare l'autonomia

Progettiamo e gestiamo comunità alloggio, centri diurni, strutture, progetti territoriali, integrazione scolastica L.104/91, inserimento socio – occupazionale.

✔ **AIUTO PER IL DISAGIO SOCIALE**

Progettare l'inclusione

Progettiamo e gestiamo centri e servizi per adulti in situazione di temporanea vulnerabilità sociale finalizzati all'affrancamento dalle condizioni di emergenza e di disagio e alla costruzione di percorsi di vita autonoma.

✔ **PERCORSI PER LA PSICHIATRIA**

Un aiuto mirato e specialistico

Progettiamo e gestiamo comunità alloggio, centri diurni, residenze e CTRP, assistenza domiciliare e ambulatoriale per pazienti psichiatrici.

Per garantire efficienza nella gestione dei servizi e la qualificazione del personale interno Codess Sociale effettua formazione continua e specialistica. Codess Sociale è ente accreditato per la formazione superiore e continua e per l'erogazione di corsi E.C.M. presso la Regione Veneto dal 2003.



1.3 Le reti

LA RETE NAZIONALE DEL CONSORZIO BENEFIT

Nel 2018 il Consorzio Impresa Sociale, a cui Codess Sociale aderisce, si è fatto promotore con Consorzio Insieme della nascita di un super consorzio, Impresa Benefit, che aggrega oggi 3 consorzi in 3 diverse regioni (Veneto, Lombardia, Sardegna) e si propone di rafforzare entro il 2022 la propria presenza in almeno altre 3 regioni (Friuli Venezia Giulia, Piemonte, Emilia Romagna) con l'obiettivo di offrire servizi non tradizionali in più regioni con una capillare presenza nel territorio.

RETE ITALIANA BENESSERE E SALUTE

Codess Sociale partecipa tramite l'espressione di un proprio membro nel comitato esecutivo alla prima e unica rete nazionale creata tra cooperative sociali, Fondazione Fits e Banca Prossima.

Nei primi mesi del 2020 inoltre Codess Sociale è diventata socia del Consorzio Fiber, formato da alcune tra le più importanti cooperative e consorzi sociali italiani, che ha lo scopo di diventare uno dei primari interlocutori delle aziende nei processi volti a migliorare il welfare per i lavoratori e i caregiver.

IMPRESA SOCIALE CONSORZIO FRA COOPERATIVE SOCIALI ONLUS

Consorzio Impresa Sociale è il punto di sinergia tra le cooperative sociali che la rappresentano, realtà attive dei settori dell'educazione, dell'assistenza alla persona e, più in generale, impegnate nel contesto sociale con l'obiettivo di contribuire al benessere del singolo e della collettività.

Nato a Venezia nel 2000 e trasferitosi a Padova nel 2009, Consorzio Impresa Sociale offre servizi di cura e assistenza a alla persona secondo varie modalità attraverso le proprie Consorziato di tipo A e B, che mettono a disposizione strumenti, competenze e peculiarità per trasmettere ciò che è proprio di un servizio di qualità.

MEDI MUTUA

Medi è una realtà non profit che assicura Piani Sanitari Integrativi e Sistemi di Welfare Aziendale con un benefico impatto sulla collettività.



FONDAZIONE MILC

Fondazione Milc fonda i suoi interventi sui principi di solidarietà e coesione sociale, uguaglianza, contrasto alle disuguaglianze e responsabilità verso le categorie vulnerabili. Fondazione Milc immagina un mondo dove chiunque ha accesso alle risorse per la cura della propria salute e di sé, dove il benessere è democraticamente garantito a tutti, e dove la società è abbastanza solidale da mettere in circolo idee, risorse e link perché nessuno rimanga indietro. Per Fondazione Milc la socialità è importante, e le interconnessioni tra gli individui sono il vero motore del progresso umano e sociale.

FONDAZIONE EASY CARE

Fondazione Easy Care si occupa di promuovere, ideare e sviluppare progetti, ricerche e studi sui temi del welfare in collaborazione con i principali attori italiani.

CARE EXPERT CONSORZIO

Dal 2009 Consorzio Care Expert mette a disposizione dei Soci l'esperienza nella progettazione di servizi innovativi volti alla cura delle persone.

La forza del Consorzio si sviluppa nella costruzione di network strategici tra i propri associati e ogni associato contribuisce, in base alle proprie competenze e peculiarità, allo sviluppo e alla corretta realizzazione della rete e dei progetti imprenditoriali e solidali.

Inoltre Codess Sociale aderisce a:

CONSORZIO @NORD

CONSORZIO UNICO

CONSORZIO AGE

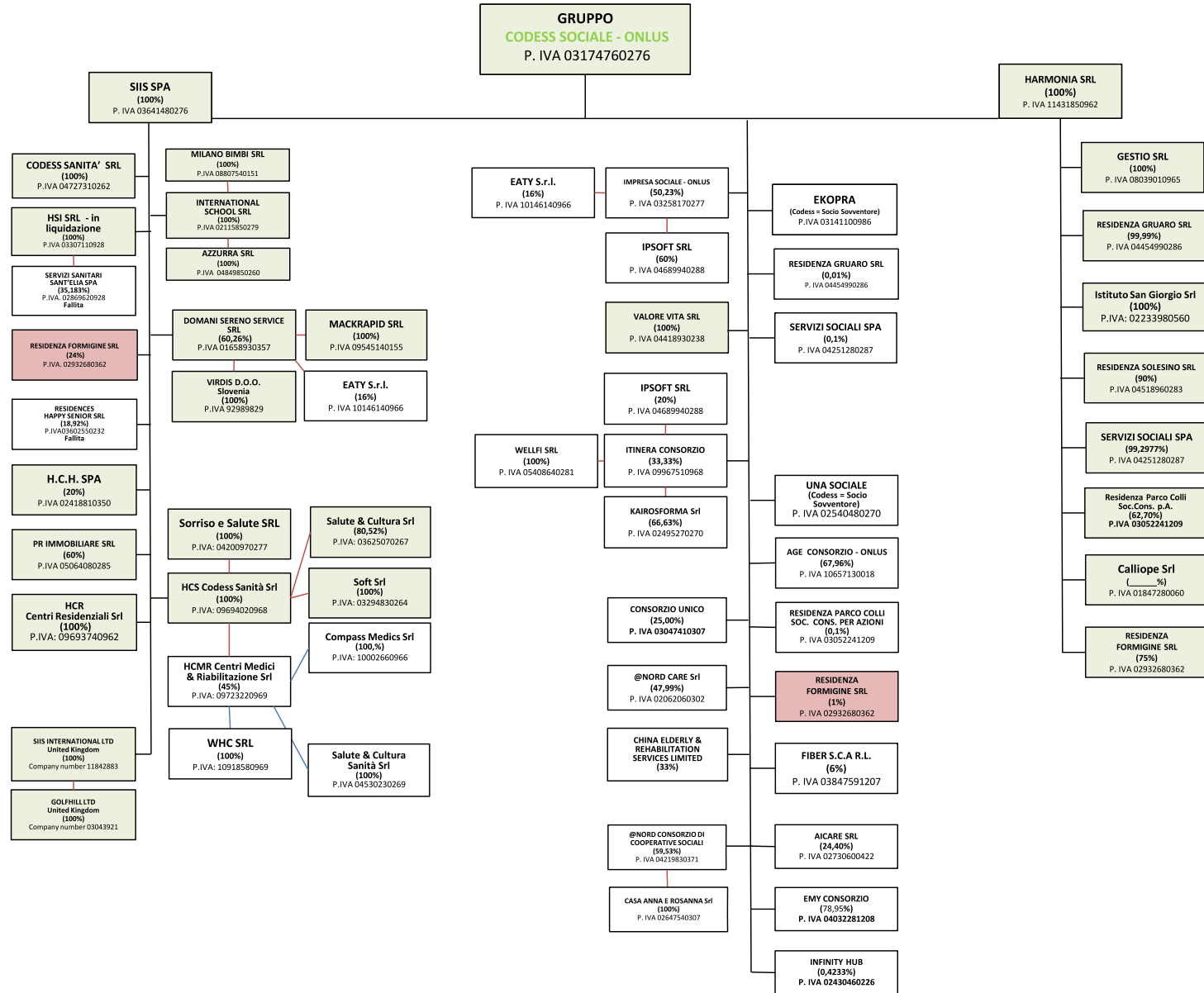
CONSORZIO EMY

A group of diverse people, including a woman with curly hair in the foreground, are laughing and smiling together in what appears to be a meeting or collaborative work environment. They are gathered around a table, and the atmosphere is positive and energetic.

1.4 Il gruppo Codess

Codess Sociale partecipa in modo diretto e indiretto anche in altre società di scopo: alcune costituite per lo sviluppo di progetti di finanza con enti pubblici, altre per lo sviluppo di servizi privati innovativi.

GRUPPO CODESS SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS ALLA DATA DEL 31 Gennaio 2023



1.5 L'organizzazione



Codess Sociale Società Cooperativa Sociale
P.IVA/C.F. 03174760276

LE SEDI

SEDE LEGALE|PRESIDENZA|DIREZIONE GENERALE

35128 PADOVA – Via Boccaccio, 96
Telefono: + 39 049 807 34 62
Fax Unico: + 39 199 161 911

Email:

presidenza@codess.org
direzionegenerale@codess.org
pec@pec.codess.org

website:

www.codess.org

SEDI SECONDARIE E UNITA' LOCALI



Unità Locale n. PD/3 VIA DUE PALAZZI PADOVA (PD) 35010

Unità Locale n. PD/27 VIA SOTTOPRA' 758 SOLESIONO (PD) 35047

Unità Locale n. AL/1 VIA DELL'OSPEDALE 4 GAVI (AL) 15066

Unità Locale n. AL/2 VIA ONETO 13/A NOVI LIGURE (AL) 15067

Unità Locale n. AN/1 VIA AURELIO SAFFI 4 ANCONA (AN) 60121

Unità Locale n. AO/1 LOCALITA' FAUCILLE 1 BRUSSON (AO) 11022

Unità Locale n. CA/1 LOCALITA' SU GUVENTU O NUXIS (SU) 09010

Unità Locale n. CN/1 VIA MONS. SAVIO 1 SALUZZO (CN) 12037

Unità Locale n. CN/2 VIA VILLARETTI 1 TORRE BORMIDA (CN) 12050

Unità Locale n. GO/1 PIAZZA SAN ROCCO 5 GORIZIA (GO) 34170

Unità Locale n. MB/3 VIA S. CARLO 5 RONCO BRIATINO (MB) 20885

Unità Locale n. MI/1 VIA QUADRIO MAURIZIO 14/16 MILANO (MI) 20154

Unità Locale n. MO/1 VIA CARDUCCI 67 CARPI (MO) 41012

Unità Locale n. MO/2 VIA QUARESIMA 15 CASTELFRANCO EMILIA (MO)

Unità Locale n. RM/1 VIA RIPATRANSONE 111 ROMA (RM) 00132

Unità Locale n. SV/1 VIA ITALIA 19 VADO LIGURE (SV) 17047

Unità Locale n. TN/1 VIA PAOLO LEONARDI 6 ARCO (TN) 38062

Unità Locale n. TO/1 VIA PER SANTA MARIA 5 AGLIE' (TO) 10011

Unità Locale n. TO/2 VIA ISSIGLIO 75 TORINO (TO) 10141

Unità Locale n. TO/3 VIA VINCENZO LANCIA 40 TORINO (TO) 10141

Unità Locale n. TV/1 VIA GHETTO 116 MOGLIANO VENETO (TV) 31021

Unità Locale n. TV/2 VIA ZERO BRANCO 63 MOGLIANO VENETO (TV) 31021

Unità Locale n. VA/1 PIAZZALE EUROPA 2 GALLARATE (VA) 21013

Unità Locale n. VA/2 VIA ORTO BOTANICO 1 VARESE (VA) 21100

Unità Locale n. VA/3 VIA PALESTRO 16 BUSTO ARSIZIO (VA) 21052

Unità Locale n. VA/4 VIA GALILEO 8 JERAGO CON ORAGO (VA) 21040

Unità Locale n. VE/2 VIA ROMA 9 GRUARO (VE) 30020

Unità Locale n. VE/4 VIA MIRANESE 165 VENEZIA (VE) 30174

Unità Locale n. VE/7 VIA MURANO 7 SPINEA (VE) 30038

Unità Locale n. VE/8 VIA BISSAGOLA 25 VENEZIA (VE) 30173

Unità Locale n. VE/9 VIA ALBERONI 60 VENEZIA (VE) 30126

Unità Locale n. VE/10 VIA MURANO 9 SPINEA (VE) 30038

Unità Locale n. VE/11 VIA ALBERONI 70 E 74 VENEZIA (VE) 30126

Unità Locale n. VI/1 CONTRA' CANTARANE 3 VICENZA (VI) 36100

Unità Locale n. VR/1 VIA DEL LAVORO 33 SAN MARTINO BUON ALBERGO (VR) 37036

Unità Locale n. VR/3 VIA MADONNA DI CAMPAGNA 110 VERONA (VR) 37132

Unità Locale n. VR/5 VIA CASTEL FELICE 7 VERONA (VR) 37128

Unità Locale n. VR/6 VIA OPPI 75/B CASALEONE (VR) 37052

Consiglio di Amministrazione al 31.12.2022

Nel gennaio del 2022 il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto opportuno procedere a un ulteriore aggiornamento dell'organizzazione aziendale anche in vista del complesso scenario che sempre di più vedrà operare Codess Sociale come operatore che si confronta con fondi di investimento non più solo per la gestione immobiliare ma anche per quella caratteristica. In tale contesto si inseriscono le dimissioni da Direttore Generale e dipendente di Codess Luca Omodei a far data dal 1° febbraio 2022, che ha proseguito la sua collaborazione con Codess quale consulente di direzione.

Per quanto riguarda la composizione del Consiglio di Amministrazione, si confermano i criteri di scelta dei componenti che mirano a far sì che rispondano sempre a criteri di competenza, affidabilità, esperienza o che siano persone che per curriculum di studi o esperienza personale e lavorativa maturata possano contribuire positivamente allo sviluppo, confermandosi comunque il senso della presenza degli Amministratori.

Nel novembre del 2022 il Consiglio di amministrazione è stato rinominato dall'assemblea ed era così composto al 31.12.2022:



Alberto Ruggeri
Presidente



Mario Oreficini
Vicepresidente



Gianluca Cristanini
Consigliere



Erika Luzzo
Consigliere

Compensi deliberati nell'Assemblea del 30 Luglio 2020

€ 180,00 mensili lordi per il Presidente

€ 80,00 mensili lordi per il Vicepresidente e i Consiglieri



Marika Ranieri
Consigliere



Barbara Casati
Consigliere



Emanuel Tonasso
Consigliere

Collegio sindacale

in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2023:

Massimo Da Re		Presidente del Collegio Sindacale
Riccardo Avanzi		Sindaco Effettivo
Giuseppe Perencin		Sindaco Effettivo
Gianfranco Peracin		Sindaco Supplente
Antonio Guarnieri		Sindaco Supplente



Organizzazione di vigilanza

al 31.12.2022

Giulio Marzella | Presidente

Barbara Colombo | Membro esterno

Calogero Emma | Membro esterno

-
odv@codess.org

-
Società di revisione dei conti

Ria Grant Thornton s.p.a.

MANAGEMENT AL 31.12.2022

Presidenza

Presidente Alberto Ruggeri
Tel. + 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
presidenza@codess.org

Area Appalti e Progetti

Responsabile Davide Vecchi
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
infogare@codess.org

Area Pianificazione e controllo

Responsabile Maurizio Ballarin
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
budget@codess.org

Area Autorizzazioni e accreditamenti

Responsabile Daniela Conte
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
progetti@codess.org

Area Amministrazione

Direttore Amministrativo Emanuele Busato
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
amministrazione@codess.org

Area Formazione

Responsabile Sara Boldrin
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
formazione@codess.org

Area Sviluppo

Responsabile Riccardo Donà
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
sviluppo@codess.org

Area Servizi

Direttore dei servizi Marco Ranzato
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Responsabile tecnico RSA

Erika Luzzo
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Responsabile Operatività

Marika Ranieri
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Servizi Educativi

Responsabile Mario Oreficini
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Psichiatria

Responsabile Marco Ranzato
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Friuli Venezia Giulia

Responsabile Marco Ranzato
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Veneto Est

Responsabile Elisa Bragagnolo
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Veneto Ovest

Responsabile Chiara Luisetto
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Emilia Romagna

Responsabile Erika Luzzo
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Piemonte

Responsabile Luigi Amati
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Liguria

Responsabile Erika Luzzo
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

Area Marche e Sardegna

Responsabile Daniela Calasso
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

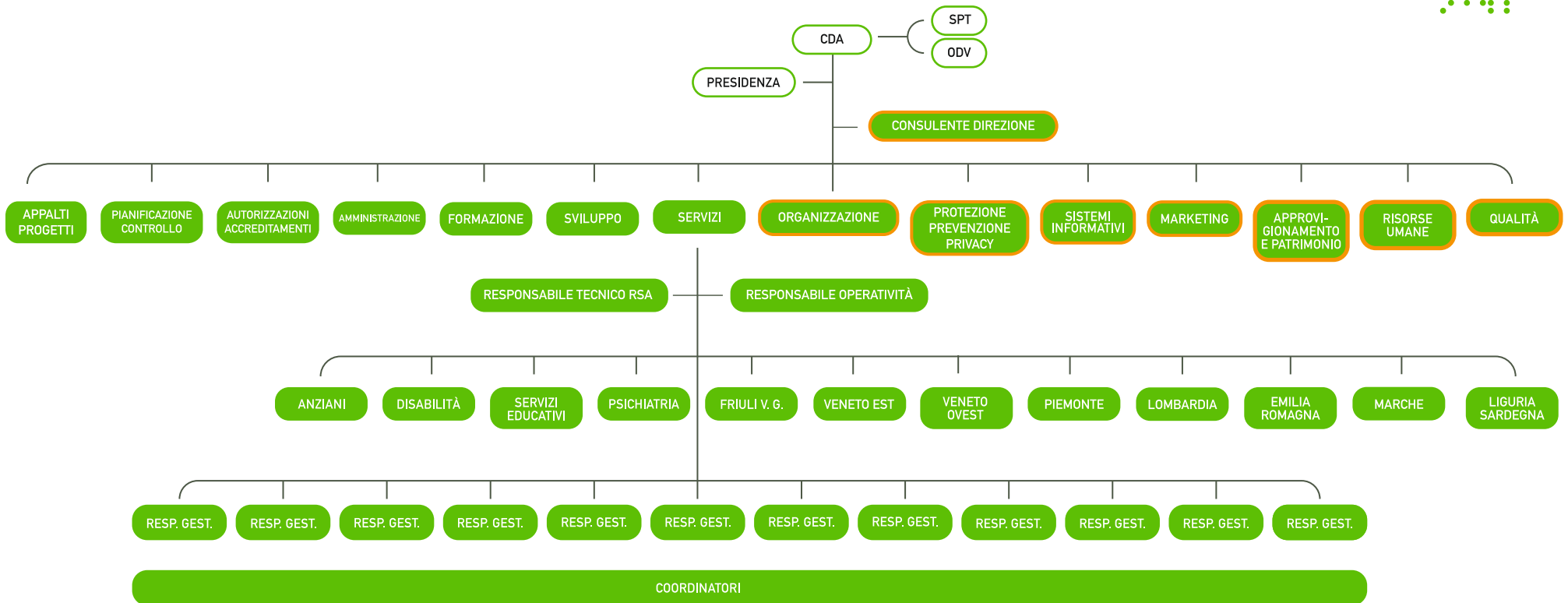
Area Lombardia

Responsabile Andrea Perego
+ 39 049 80 73 462 | Fax + 39 199 161 911
direzioneservizi@codess.org

ORGANIGRAMMA



ORGANIGRAMMA
Rev. 30 del 30/12/2022



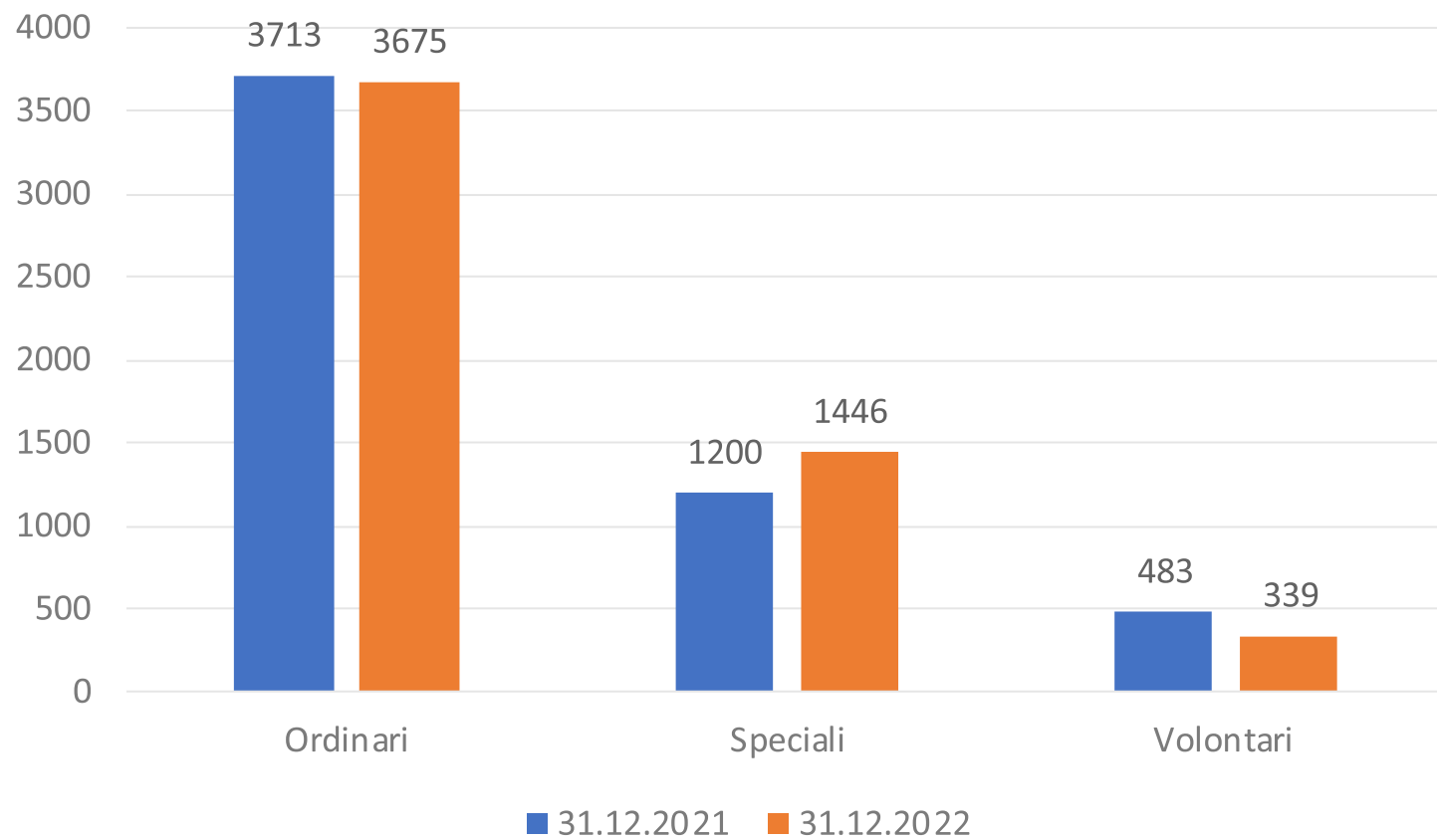
Ultimo aggiornamento: 30 dicembre 2022

1.6 I soci

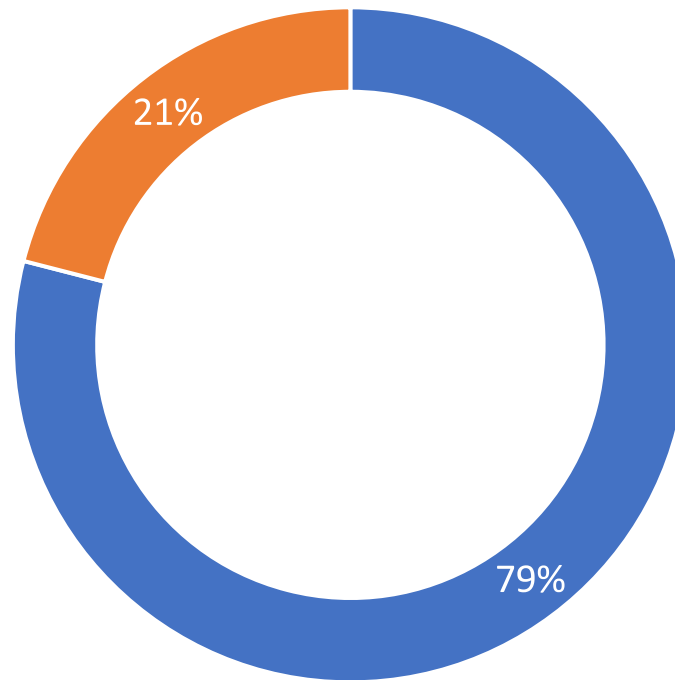
Il numero dei soci complessivi in Codess Sociale al 31.12.2022 è di 5442 cui 3657 ordinari, 1446 speciali e 339 volontari. La cooperativa è quindi cresciuta rispetto all'anno precedente.

Tipologia Soci	Numero Soci al 31.12.2022
Ordinari	3657
Speciali	1446
Volontari	339
	5396



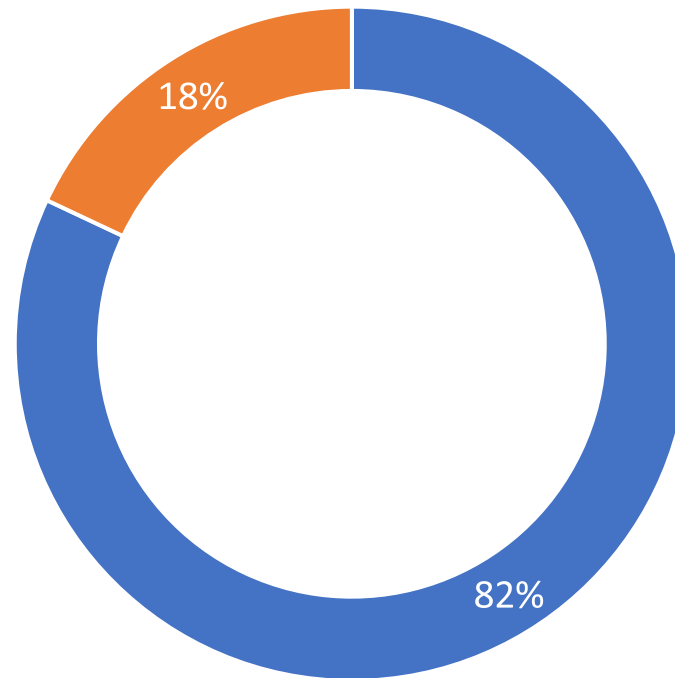


La condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 C.C. è raggiunta in quanto l'attività svolta con i soci rappresenta il **78,67%** dell'attività complessiva.

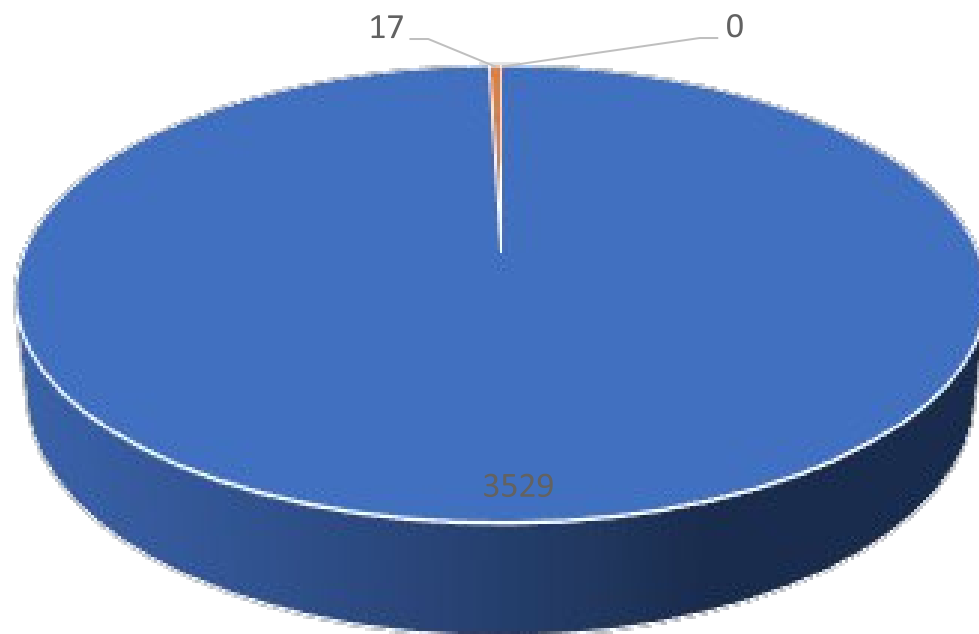


■ Costo del lavoro da soci ■ Costo del lavoro da non soci

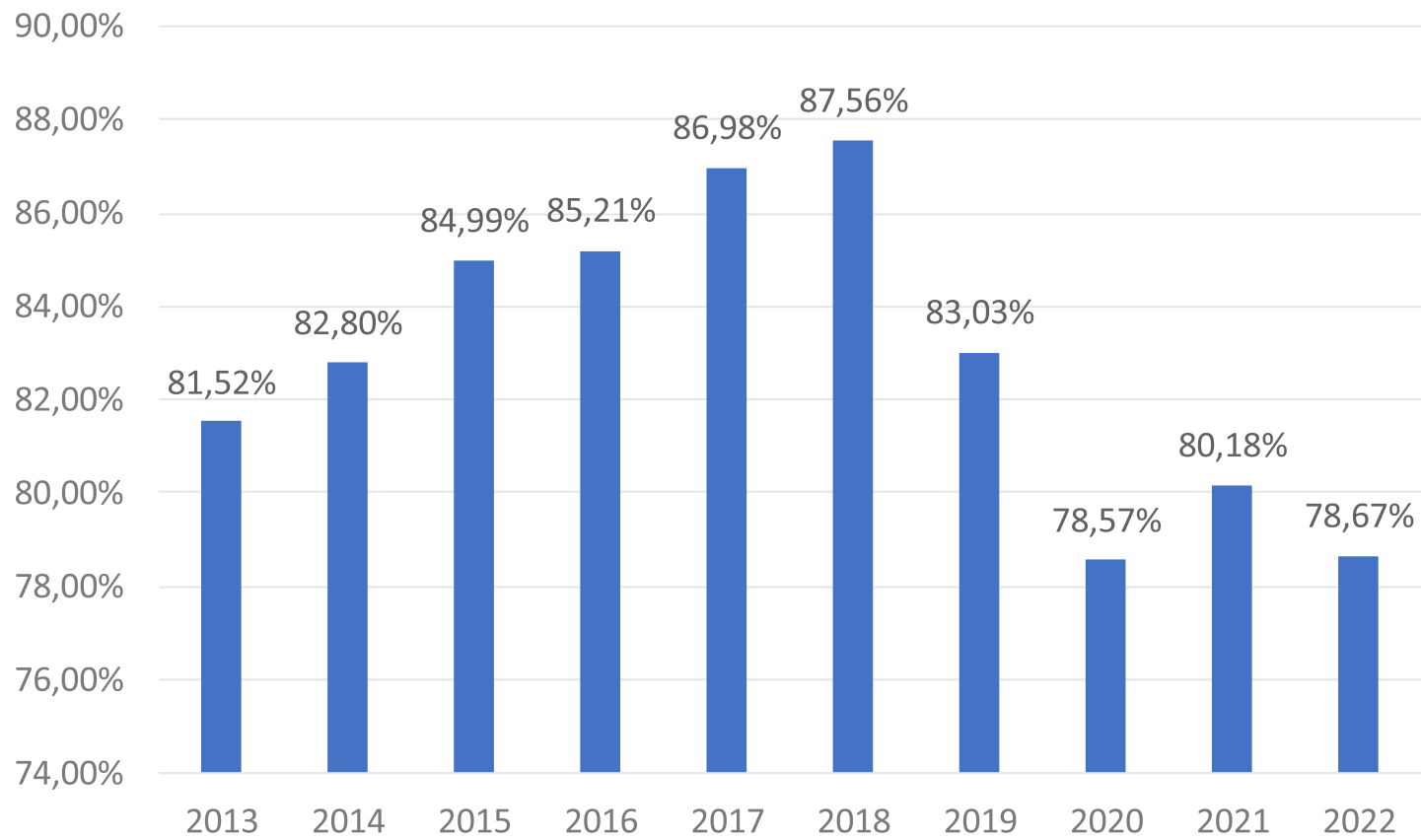
La mutualità prevalente viene evidenziata nel seguente prospetto, ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile:



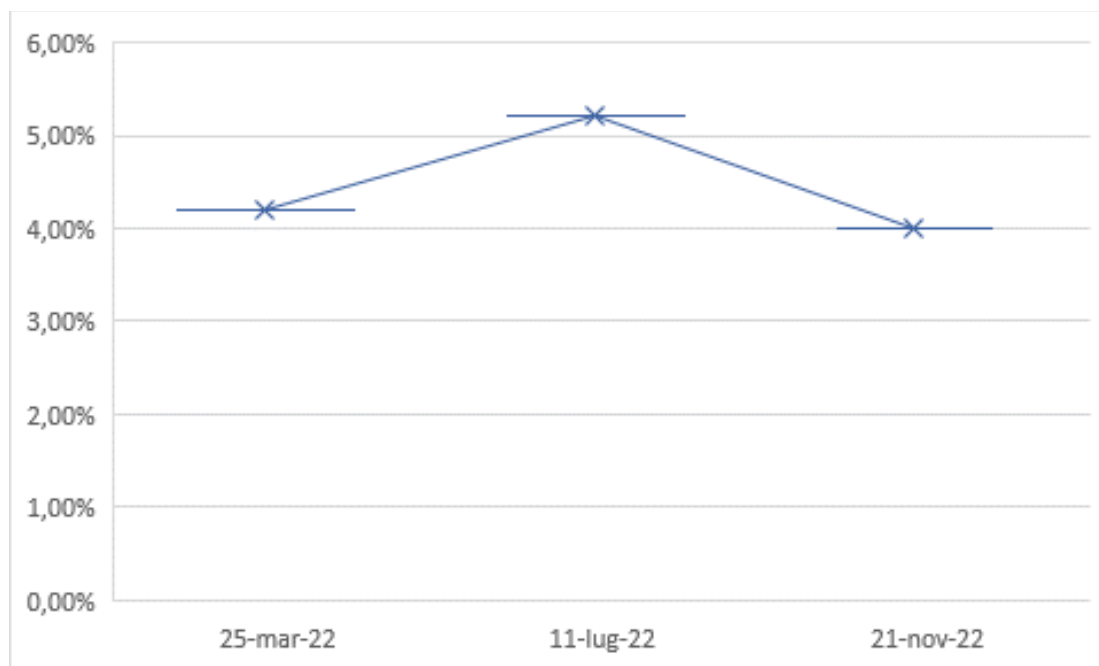
■ Lavoratori ordinari soci ■ Lavoratori ordinari non soci



■ Addetti ■ Altre figure ■ Dirigenti



Si evidenzia inoltre la condizione di mutualità prevalente nei precedenti esercizi:



Nel 2022 i soci si sono riuniti in assemblea tre volte, in videoconferenza in seguito alla modifica dello Statuto che ha permesso tale modalità, considerata l'ampia estensione territoriale della cooperativa.

Nelle assemblee di marzo, i soci hanno approvato alcune modifiche allo Statuto sulla base delle prescrizioni del Ministero dello Sviluppo Economico e hanno proceduto alla nomina di un nuovo Consigliere in seguito a cooptazione.

A giugno, i soci hanno approvato il Bilancio, il Bilancio Sociale, hanno determinato il sovrapprezzo azioni ed è stata loro data informativa riguardo all'utilizzo del Fondo di Solidarietà e riguardo al verbale di chiusura dell'ispezione del MISE.

Infine, a novembre, i soci hanno nominato i nuovi membri del Consiglio di Amministrazione in seguito a cooptazione e hanno approvato delle modifiche al Regolamento Interno, al Regolamento del socio volontario e al Regolamento Trasferte e Rimborsi.

Di media, la partecipazione all'Assemblea si è attestata attorno al 4,4%. L'assemblea di approvazione del Bilancio è stata quella più partecipata, con una media di presenza del 5,2%.

1.7 Utilizzo Fondo di Solidarietà

Codess Sociale ha istituito nel 2006 un Fondo di Solidarietà, che viene alimentato su base volontaria in via ordinaria con il contributo mensile dei soci lavoratori.

Esso è uno strumento inerente alla vita associativa a "mutualità interna" che vuole essere compatibile con i principi sanciti dalla L. 142/01 s.m.i.

Finalità del Fondo sono prioritariamente le seguenti:

- A. Fungere da integrazione economica aggiuntiva rispetto a quanto previsto da legge e contrattazione collettiva nazionale e di secondo livello (a titolo esemplificativo: attività formativa non prevista e riconosciuta dal ccnl applicato);
- B. Supportare economicamente il socio lavoratore e la sua famiglia (intesa come nucleo familiare), a far fronte a situazioni di particolare gravità personale e familiare (a solo titolo esemplificativo: morte diretta e/o di congiunto, problemi di salute prolungati da trattamenti complessi con conseguente riduzione o annullamento del reddito, difficoltà economiche in generale ma che comportino la costituzione di un forte disagio, perdita del lavoro).

Di seguito gli utilizzi del Fondo di Solidarietà nel corso del 2022.

Gli interventi sono valsi al supporto di soci che si trovavano in particolari situazioni di difficoltà personali e famigliari:

Saldo 31.12.2021	Euro 0,00
incrementi 2022	Euro 154,414,98
utilizzi 2022 esterni (Soci/Terzo settore)	Euro 8,000 (lett. b)
utilizzi 2022 interni	Euro 0,00
Saldo 31.12.2022	Euro 146,414,98



1.8 Politiche per la Qualità, l'ambiente, la sicurezza e la Responsabilità Sociale d'Impresa

La Qualità Certificata è uno strumento aziendale in grado di costruire una importante cultura d'impresa, garantirne la sua continuità attraverso modelli di trasmissibilità, accrescere l'efficacia dei processi organizzativi e delle azioni messe in campo.

Con l'obiettivo di essere punto di riferimento per le Istituzioni e, più in generale, per il territorio Nazionale, nella progettazione e nella gestione di servizi socio assistenziali, sanitari, educativi ed attività di formazione, Codess Sociale continua a finalizzare il proprio operato al perseguimento e conseguimento del benessere sociale attraverso l'erogazione di prestazioni di qualità, con particolare attenzione alla tutela ambientale, alla salute delle risorse umane, alla sicurezza dei luoghi di lavoro e di accoglienza e anche attraverso una importante analisi dei rischi organizzativi e delle puntuali opportunità che ne derivano.

La Vision di Codess Sociale è rappresentata dal concetto di business continuity nell'ottica di durare nel tempo, fondare le proprie azioni e progetti tenendo conto della permanenza nella Società. La Mission è la sintesi della programmazione delle fasi necessarie a realizzare il progetto di lungo periodo e viene perseguita attraverso un sistema di gestione integrato nel rispetto delle norme:

- ✓ ISO 9001:2015 standard dei processi organizzativi
- ✓ UNI 10881:2013 standard dei servizi Residenziali rivolti agli anziani
- ✓ UNI 11034:2003 standard dei servizi Educativi dedicati all'infanzia
- ✓ SA 8000:2014 standard relativo alla Responsabilità Sociale d'Impresa
- ✓ ISO 14001:2015 standard del sistema Ambientale
- ✓ ISO 45001:2018 standard dei sistemi di salute e sicurezza sul lavoro

Trattasi di sistemi Internazionali e Nazionali in grado di garantire la realizzazione di buone performance entro il quadro dei principi e dei valori di riferimento nel quale si collocano i servizi di Codess Sociale:

- ✓ accoglienza dell'altro
- ✓ approccio ad personam
- ✓ valorizzazione dei rapporti di rete e famigliari
- ✓ umanizzazione delle cure
- ✓ professionalità degli operatori
- ✓ rispetto dell'ambiente
- ✓ sicurezza dei luoghi di lavoro e di accoglienza
- ✓ elementi di sostenibilità
- ✓ Risulta costante la ricerca di modelli di riferimento innovativi in risposta a bisogni emergenti e la centralità di un modello organizzativo che fa dell'Etica un asse fondante.



Sistema Qualità: adeguatezza ed efficacia verificate con qualità.

Da molti anni Codess Sociale opera con un sistema di gestione certificato per la progettazione, la gestione e l'erogazione dei servizi alla persona. Il rinnovo della certificazione ISO 9001 2015 ha nuovamente permesso all'azienda di riconoscersi nel perimetro normativo internazionale di adozione volontaria e strategica.

Il campo di applicazione fa riferimento ai seguenti servizi e attività:

- ✔ Socio-sanitari assistenziali ed educativi residenziali e territoriali per disabili
- ✔ Socio-sanitari assistenziali, riabilitativi residenziali e territoriali per persone con disagio psichiatrico
- ✔ Socio-sanitari assistenziali, riabilitativi residenziali e territoriali per anziani
- ✔ Socio educativi residenziali, diurni e territoriali per minori
- ✔ Socio educativi per l'Infanzia
- ✔ Formazione interna ed esterna

L'adozione di nuove Norme nel corso del tempo, (vedasi elenco riportato nei paragrafi precedenti) e i relativi aggiornamenti hanno portato all'attenzione nuovi pensieri organizzativi:

- ✔ L'importanza del Contesto interno ed esterno;
- ✔ Il monitoraggio costante del feedback delle Parti Interessate;
- ✔ La valutazione dell'efficacia delle azioni intraprese per affrontare i Rischi e le Opportunità
- ✔ La necessità del Miglioramento continuo
- ✔ La continua trasmissione di una Cultura per i sistemi di Qualità, certificati applicati nei vari ambiti di responsabilità
- ✔ La valutazione del rischio e le definizioni di opportunità

Il monitoraggio dei sistemi applicati è avvenuto attraverso il riconoscimento degli aspetti di Conformità al dettato normativo, l'applicazione di Procedure, l'adozione di Istruzioni Operative definite ad hoc e la programmazione di attività interna di auditing finalizzata alla verifica e analisi:

- ✔ di eventuali non conformità, delle dovute azioni correttive e degli avvenimenti avversi;
- ✔ di infortuni e mancati infortuni dei lavoratori;
- ✔ delle modalità attuate nella individuazione, valutazione e conseguente gestione del rischio;
- ✔ della correttezza nella gestione dei reclami inoltrati da Clienti e Committenti;
- ✔ della soddisfazione del Cliente interno ed esterno;
- ✔ degli indicatori prefissati per area in relazione agli obiettivi.



Inoltre la sintesi del lavoro annuale, di mantenimento degli standard dell'intero Sistema, è rappresentata in forma documentale in quelli che vengono definiti "Riesami della Direzione"; testi redatti ad hoc per ogni Norma ISO, UNI e Sa8000.

Requisiti di responsabilità sociale d'Impresa.

La SA8000 è un testo internazionale che pone l'attenzione sulla modalità di gestione delle risorse umane in azienda che non solo deve seguire la cogenza dello Stato di appartenenza ma deve rispondere ad un innalzamento delle priorità in termini di miglioramento delle condizioni di lavoro. I punti Norma sono i seguenti:

- ✔ tutela del divieto di lavoro infantile
- ✔ tutela del divieto lavoro obbligato-forzato
- ✔ tutela dell'obbligo relativo alla salute e sicurezza sul lavoro
- ✔ tutela della libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- ✔ tutela della discriminazione
- ✔ tutela dall'utilizzo improprio di procedure disciplinari
- ✔ tutela dall'applicazione inadeguata dell'orario di lavoro
- ✔ tutela da una inadeguata retribuzione
- ✔ tutela circa la presenza di un sistema di gestione in grado di garantire il sistema stesso

L'applicazione della normativa di adozione volontaria nell'ambito della Responsabilità Sociale SA8000 ha permesso di registrare riscontri positivi per ogni punto definito dal testo internazionale in particolare per le procedure e gli accorgimenti adottati per la sicurezza sul lavoro, per la prevenzione e il monitoraggio degli infortuni, anche a seguito del diffondersi dell'emergenza sanitaria sul piano globale.

Hanno portato a buoni risultati anche le linee seguite per il conseguimento degli obiettivi prefissati nella gestione delle risorse umane, quali la gestione contrattuale, le assemblee dei lavoratori, il tasso di conciliazioni erogate e le riduzioni orarie concesse. Sono stati raggiunti in modo completo anche gli obiettivi legati alla copertura dei servizi, alla formazione delle figure direzionali, all'aggiornamento delle certificazioni esistenti e all'ottenimento di nuove attestazioni di qualità.



Esiti degli audit di prima (interni) e seconda parte (al fornitore e/o outsourcer)

Nel corso del 2022, l'area Qualità, avvalendosi anche del supporto dello staff di valutatori interni adeguatamente selezionati, addestrati e formati continuamente (come da procedura PG 08 Gestione audit interni aggiornata per l'inserimento della modalità a distanza), ha svolto audit di verifica del mantenimento degli Standard con la finalità di garantire il mantenimento delle conformità, l'applicazione del Sistema Integrato e il corretto svolgimento nei servizi e nelle aree nel rispetto di quanto previsto dalle procedure e dai protocolli. Si è altresì monitorata l'attivazione e lo svolgimento dei gruppi di Miglioramento e di gestione del Rischio Clinico, al fine di creare la cultura organizzativa della segnalazione spontanea, della prevenzione del rischio e attuare una spinta al miglioramento continuo, partendo da input diretti della gestione.

Requisiti di responsabilità ambientale.

Il quadro normativo ambientale italiano è piuttosto complesso e articolato, pertanto all'interno del team è stata inserita una figura esterna con competenze tecniche specifiche in campo ambientale che consentono un supporto e aggiornamento costante anche in ambito normativo.

Il lavoro dell'area in stretta collaborazione con tutti i livelli dell'organizzazione, nel 2022 ha portato a una maggiore consapevolezza di quelli che per Codess sono gli aspetti ambientali significativi e i rischi ad essi connessi e ha permesso di strutturare obiettivi mirati per il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

Buoni i risultati dei progetti volti alla riduzione degli sprechi, come i piani d'azione per l'integrazione del sistema HACCP nella preparazione e distribuzione dei pasti. Il rispetto ambientale ha rappresentato un obiettivo anche nell'utilizzo degli strumenti comunicativi interni ed esterni, portando ad una limitazione del cartaceo almeno ai documenti di registrazione ufficiale.

Requisiti di gestione del Sistema Integrato d'Impresa.

Risultano conseguiti gli obiettivi legati al lavoro di sorveglianza e formazione. Si continua a lavorare per la centralizzazione delle informazioni di gestione delle non conformità aziendali e dei reclami sia di origine interna che esterna. È in fase di completamento il sistema di approvvigionamento informatizzato per la gestione degli ordini.



Il Social Performance Team.

La SA8000 ha previsto la costituzione del Comitato Salute e Sicurezza e del Social Performance Team (SPT). Entrambi questi due organi hanno lavorato nel corso dell'intera annualità al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi predefiniti volti ad evitare il non rispetto dei punti Norma qualificanti della stessa. Il SPT è costituito da rappresentanti della Direzione aziendale, dei lavoratori e dei lavoratori per la sicurezza e riunendosi a cadenza periodica è in grado di farsi carico dell'approfondimento delle segnalazioni di responsabilità sociale pervenute e di risolverle entro i termini previsti nel regolamento dello stesso.

Nel corso del 2022 le segnalazioni pervenute hanno riguardato principalmente alcuni aspetti organizzativi poco efficaci che hanno prodotto disallineamenti nell'applicazione di regole e norme. L'intervento del SPT ha promosso azioni di recupero e di sistemazione delle anomalie prodottesi. Il SPT è portatore e divulgatore dei principi etici che fondano la Responsabilità Sociale nel suo complesso, per questa ragione è attore protagonista nella pianificazione di moduli formativi volti alla trasmissione della conoscenza di una cultura etica e nella programmazione di interventi organizzativi che garantiscano la piena concretizzazione di quanto dichiarato.

Obiettivi 2023

Gli obiettivi prefissati per il 2023 mirano ad ulteriori implementazioni al fine di coinvolgere tutte le Parti Interessate nella costruzione di un apparato ancor più efficiente. In particolare, i punti su cui si focalizzerà l'attenzione saranno:

- ✓ una maggior cura nella qualificazione e monitoraggio periodico dei soggetti terzi che intervengono in qualità di outsourcer per la gestione di processi esternalizzati;
- ✓ l'implementazione dei processi di informazione e formazione permanente al sistema integrato;
- ✓ l'applicazione di nuove modalità di misurazione della soddisfazione del committente e, in generale, ampliamento dei campioni di risposta ai questionari di customer satisfaction
- ✓ una ridefinizione delle modalità di interfaccia con i soggetti coinvolti nei processi di staff esternalizzati

Il 2023 sarà anche l'anno del consolidamento delle funzioni dell'area qualità distinte in segreteria, monitoraggio, gestione e consulenza.





**CODESS
SOCIALE**
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE





BILANCIO SOCIALE

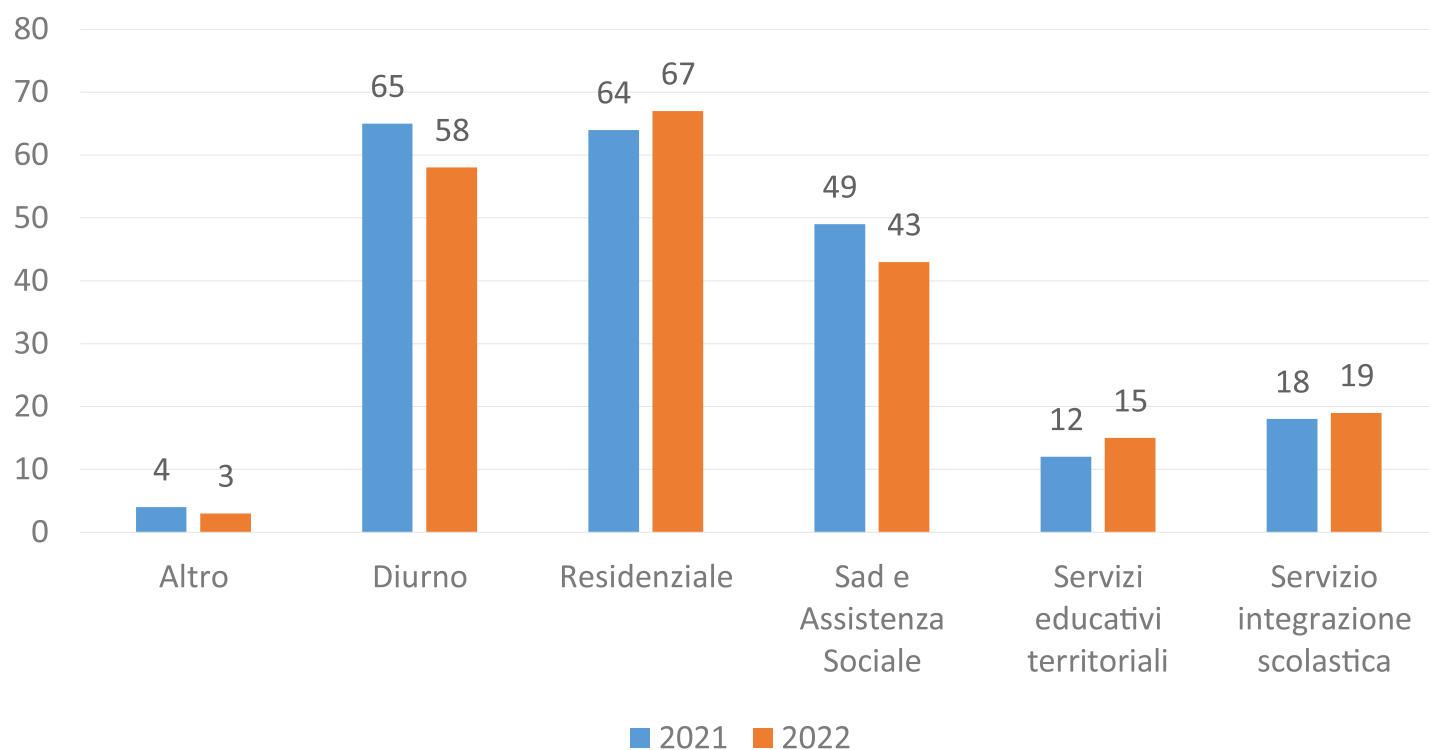
Parte 2.
Relazione Sociale

2.1 Lo scenario

Il 2022 è stato ancora segnato da restrizioni degli accessi alle Strutture residenziali e semi-residenziali (per quanto limitate a nuclei e strutture effettivamente interessate dal contagio e per il solo periodo di permanenza del contagio e non generalizzate come durante il biennio precedente) e di riduzione dei posti letto effettivamente occupabili in ragione dell'obbligo di riserva di un numero minimo di posti agli isolamenti di casi di contagio sospetti o conclamati. Questi vincoli hanno determinato indici di occupazione dei posti disponibili per queste unità d'offerta sì in risalita rispetto al biennio 2020-2021, ma ancora significativamente inferiori rispetto all'epoca pre-Covid. Inoltre, nel 2022 è proseguito il trend legato alla rarefazione dell'offerta di lavoro da parte di personale qualificato in ambito sanitario, socio-sanitario ed educativo che era emersa nel corso del 2020 in conseguenza alla massiccia riapertura dei concorsi pubblici e del ritiro dal mercato del lavoro di una quota della popolazione attiva. Questo trend ha avuto il duplice effetto di aumentare il potere contrattuale, e conseguentemente il costo, della manodopera rimasta all'interno del mercato del lavoro e di costringere i servizi per i quali la normativa preveda un rapporto minimo fisso tra numero di operatori e numero di utenti, a ridurre, anche solo temporaneamente, il numero di utenti accolti ogniqualvolta non si è riusciti a rimpiazzare tempestivamente operatori a vario titolo assenti. Questa dinamica ha comportato naturalmente un ulteriore abbattimento dei tassi di saturazione media dei posti disponibili presso servizi di natura residenziale e semi-residenziale.



2.2 La gestione caratteristica



I servizi gestiti al 31.12.2022 sono 196.

Nel corso del 2022, Codess Sociale ha gestito complessivamente 205 servizi di cui:

- **58 Servizi diurni**
- **67 Servizi Residenziali**
- **43 Sad**
- **15 Servizi educativi territoriali**
- **19 Servizi integrazione scolastica**
- **3 Servizi di altra tipologia**



Centro di Servizi per persone Anziane non autosufficienti Parco del Sole – Padova

AZIENDA

Avvio della gestione: Agosto 2007

Proprietà Azienda ed immobile condotto in locazione, avente durata di anni 18 (contratto ultranovennale).

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Veneto e in convenzione con l'Azienda ULSS 6 Euganea.

Fatturato annuo previsionale: Euro 6.000.000,00

Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14001: 2015

Centro di Servizi per persone Anziane non autosufficienti Villa Fiorita – Spinea (VE)

AZIENDA

Avvio – Luglio 2012

Azienda in proprietà ed immobile condotto in locazione, avente durata di 27 anni.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Veneto e in convenzione con l'Azienda ULSS 3 Serenissima (VE).

Fatturato annuo previsionale: Euro 4.500.000,00

Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015





Centro di Servizi per persone Anziane non autosufficienti Villa Althea – Spinea (VE)

- AZIENDA

Avvio – Novembre 2015

Azienda in proprietà ed immobile condotto in locazione,
avente durata di 27 anni.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la
Regione Veneto e in convenzione con l'Azienda ULSS 3 Serenissima (VE).

Fatturato annuo previsionale: Euro 2,500,000,00

Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015

Residenza Sanitaria Assistenziale San Giuseppe – Agliè (TO)

- AZIENDA

Avvio della gestione – Gennaio 2011

La residenza "Casa San Giuseppe" di Agliè è struttura autorizzata al
funzionamento con Deliberazione n. 1939 del 18 settembre 2009 della
A.S.L. TO4 per le seguenti specifiche prestazioni.

Fatturato annuo previsionale: Euro 3.800.000,00

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la
Regione Piemonte e in convenzione con A.S.L. TO4 (8-Ter).

Normativa Regionale: D.G.R. 14 Settembre 2009,
n. 25-12129 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015





Centro di Servizi per persone Anziane non autosufficienti | Villaggio Anziani tra Noi Papa Giovanni XXIII - Solesino (PD)

- AZIENDA E IMMOBILE

Avvio – Dicembre 2015

Partecipata Residenza Solesino S.r.l. (controllata da SIIS S.p.A.)

Acquisizione struttura con diritto di superficie dal socio Fondazione Villaggio Anziani tra noi.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Veneto e in convenzione con l'Azienda ULSS 6 Euganea (PD).

Fatturato annuo previsionale: Euro 2.200.000,00

Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015

Centro di Servizi per persone Anziane non autosufficienti Le Rose – Lozzo Atestino (PD)

- AZIENDA E IMMOBILE

Avvio – Gennaio 2014

Project Financing

Partecipata Servizi Sociali SpA

Concessione con diritto di superficie 35 anni

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Veneto e in convenzione con l'Azienda ULSS 6 Euganea (PD).

Fatturato annuo previsionale: Euro 4.000.000,00

Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015





Centro di Servizi per persone Anziane non autosufficienti Residenza Gruaro – Gruaro (VE)

AZIENDA E IMMOBILE

Avvio aprile 2015

Concessione di Costruzione e Gestione

Partecipata Residenza Gruaro S.r.l. (controllata da HARMONIA S.r.l.)

Posti letto: n. 90 residenziali (oggi 104)

Concessione con diritto di superficie 30 anni.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la

Regione Veneto e in convenzione con l'Azienda ULSS 4 Veneto Orientale (VE)

Fatturato annuo previsionale: Euro 3.800.000,00

Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008 – ISO 14.0001: 2015

Residenza Sanitaria Assistenziale Karol Woytjla di Ponte Lambro (CO)

AZIENDA

Avvio – Gennaio 2014

Posti letto: 64

Partecipata Gestio S.r.l. (controllata da HARMONIA S.r.l.)

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con
la Regione Lombardia e in convenzione con l'ASL di Como.

Fatturato annuo previsionale: Euro 2.500.000,00

Normativa Regionale di riferimento: DGR n. 12618 del 7 aprile 2003,

DGR n. IX/3540 del 30/05/2012 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015





Casa Residenza Anziani G. Bontà di Vergato (BO)

– AZIENDA

Avvio – Marzo 2018

Posti letto: 35

Acquisizione da cessione di Public Solievo di Bologna.

L'immobile è in concessione da parte del Comune di Vergato (BO)

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la

Regione Emilia Romagna e in convenzione con l'AULSS

Bologna – Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese

Fatturato annuo previsionale: Euro 850.000,00

Normativa Regionale di riferimento:

Delibera di Giunta regionale n. 564/2000 e smi

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008 | ISO 14.0001: 2015

RSA e CDI La rosa d'argento di Ronco Briantino (MI)

– AZIENDA

Avvio della gestione – Luglio 2007

Gestione in contratto di Affitto di Azienda dalla Fondazione la Rosa d'Argento.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Lombardia e in convenzione con l'ATS Monza e Brianza.

Fatturato annuo previsionale: Euro 2.000.000,00

Normativa Regionale di riferimento:

RSA – DGR n. 12618 del 7 aprile 2003, DGR n. IX/3540 del 30/05/2012 e s.m.i.

CDI – DGR n. 8494 del 22 marzo 2003, DGR n. IX/3540 del 30/05/2012 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015





Residenza Sanitaria Sant'Elia di Nuxis (CI)

AZIENDA

Avvio della gestione – Luglio 2010

Gestione in contratto di affitto di Azienda dalla partecipata Servizi Sanitari Sant'Elia di Nuxis SpA.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Sardegna e in convenzione con l'ASL di Carbonia Iglesias.

Normativa Regionale di riferimento: Deliberazione della Giunta Regionale n. 47/43 DEL30.12.2010 e s.m.i.

Fatturato annuo previsionale: Euro 6.500.000,00

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008 | ISO 14.0001: 2015

Dal 2018 è stata autorizzata e accreditata presso il compendio un'ulteriore Unità di Offerta psichiatrica, in n. 3 nuclei da 8 posti letto (intervento estensivo ed intensivo) per ulteriori 24 posti letto.

RSA Residenza Formigine

AZIENDA

Avvio della gestione – Giugno 2008

Project Financing

Partecipata Residenza Formigine S.r.l.

Gestione Globale ed integrata del servizio per conto della partecipata Residenza Formigine Srl.

Fatturato annuo previsionale: Euro 2.500.000,00

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Emilia Romagna (accreditamento provvisorio e in fase di accreditamento definitivo) e Convenzione con l'ASL di Modena.

Normativa Regionale di riferimento: Delibera della Giunta Regionale 514/2009 (Allegato D) e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015





Centro di Servizi Carlo Steeb Lido di Venezia (VE)

AZIENDA

Avvio – Aprile 2013

Posti letto: n. 184 residenziali

Gestione in Affitto di Azienda

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Veneto e in convenzione con l'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Fatturato annuo previsionale: Euro 6.500.000,00

Normativa Regionale di riferimento: Delibera della Giunta Regionale 514/2009 (Allegato D) e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

ISO 14.0001: 2015

Centro Residenziale di Riabilitazione Villa San Pietro – Arco (TN)

AZIENDA

Avvio nella nuova struttura – Maggio 2016

Posti letto: n 46 residenziali Area Psichiatria

10 posti di Comunità terapeutica per Minori e giovani adulti

36 posti di Centro di Riabilitazione - riabilitazione funzionale

La struttura è gestita in regime di autorizzazione all'esercizio e accreditamento con la Provincia Autonoma di Trento.

Normativa Regionale: D.P.G.P. 27 novembre 2000 n. 30-48/Leg.

Fatturato annuo previsionale: Euro 3.000.000,00

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

ISO 14.0001: 2015





Comunità Protetta Alta Assistenza (CPA)

Percorsi – Varese

-

AZIENDA

Avvio nella nuova struttura – Novembre 2002

Posti letto: n 20 residenziali Area Psichiatria

Struttura in locazione immobiliare

La struttura è gestita in regime di autorizzazione all'esercizio e accreditamento con la Regione Lombardia ATS Insubria.

Normativa Regionale: Deliberazione VIII/4221 28.2.2007 e s.m.i.

Fatturato annuo previsionale: Euro 1.200.000,00

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

ISO 14.0001: 2015

Centro Riabilitativo e Terapeutico Dahu – Brusson (AO)

AZIENDA

Avvio nella nuova gestione – Dicembre 2012

Posti letto: n 77 residenziali Area Psichiatria

Di cui 42 Area Psichiatria (Adulti e Minori)

Di cui 35 Trattamento dei DCA (Disturbi del Comportamento Alimentare)

Struttura in locazione immobiliare

La struttura è gestita in regime di autorizzazione all'esercizio e accreditamento con la Regione Valle D'aosta

Normativa Regionale: DGR 328/2016 e DGR 1108/2016, e s.m.i.

Fatturato annuo previsionale: Euro 1.500.000,00

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

ISO 14.0001: 2015





Istituto San Giorgio – Soriano al Cimino (VT)

Centro dedicato al trattamento dei Disturbi Alimentari (DCA)

AZIENDA

Avvio nella nuova gestione – anno 2017

Partecipata Istituto San Giorgio S.r.l.

(controllata da HCR S.r.l. con unico socio SIIS S.p.A.)

Posti letto: n 20 residenziali

N. 20 posti semiresidenziali (Centro Diurno)

Struttura in locazione immobiliare

La struttura è gestita in regime di autorizzazione all'esercizio e accreditamento con la Regione Lazio

Normativa Regionale: ALLEGATO C del DCA 8/2011 e s. m. i

Fatturato annuo previsionale: Euro 1.200.000,00

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

ISO 14.0001: 2015

Centro di Servizi Torre Bormida

AZIENDA E IMMOBILE

Avvio della gestione – Agosto 2018

Posti letto: n. 52 residenziali.

Acquisizione immobile e azienda da Sirte S.r.l.

Fatturato previsionale annuo a regime: Euro 1.800.000.

Personale complessivamente impiegato a regime: circa 38 figure (personale socio sanitario, sanitario, riabilitativo, ausiliario e di cucina).





Centro di Vado Ligure

-
Avvio della gestione – Dicembre 2014

Aziende in proprietà ed immobili condotti in locazione,
avente durata di 24 anni.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale
Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2008 E
UNI 10881:2008

Centro di Servizi Stella Maris

-
Avvio della gestione – Luglio 2019

Aziende in proprietà ed immobili
condotti in locazione, avente durata di 30 anni.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale
Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2008 E
UNI 10881:2008





Centro di Servizi Ianus-Caris-S.Anna-Villa Sissi - FVG

Avvio della gestione – Luglio 2019

Le n. 4 Aziende e gli immobili sono in proprietà per il tramite delle partecipazioni Collegate @Nord Care Srl, @Nord Consorzio e Casa Anna e Rosanna Srl

Le strutture sono gestite in regime di accreditamento istituzionale

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2008 E

UNI 10881:2008

In dettaglio:

IANUS, a Palmanova (UD), Residenza Polifunzionale di fascia A con una capacità ricettiva di 60 posti letto.

CARIS, a Udine (UD), Residenza Protetta per Anziani con una capacità ricettiva di 60 posti letto.

S. ANNA, a Udine (UD), Residenza Protetta per Anziani con una capacità ricettiva di 95 posti letto.

VILLA SISSI (ex Casa Anna), a Trieste (TS), località Opicina, Residenza Protetta per Anziani con una capacità ricettiva di 65 posti letto

Centro di Servizi Lingottino - Torino

Avvio della gestione – 01/08/2022

Aziende in proprietà ed immobili condotti in locazione, avente durata di 18 anni.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2008 E

UNI 10881:2008





Centro di Servizi – Residenza al Parco

-

Subentro nella gestione – maggio 2022

Project Financing

Partecipata Residenza Parco Colli S.c.p.A.

Gestione Globale ed integrata del servizio per conto della partecipata

Posti letto: n.120 residenziali

Concessione con diritto di superficie sino al 2042 con proroga in corso di definizione al 2072.

La struttura è gestita in regime di accreditamento istituzionale con la Regione Veneto e

in convenzione con l'Azienda ULSS 6 Euganea

Fatturato annuo previsionale: Euro 3.200.000,00

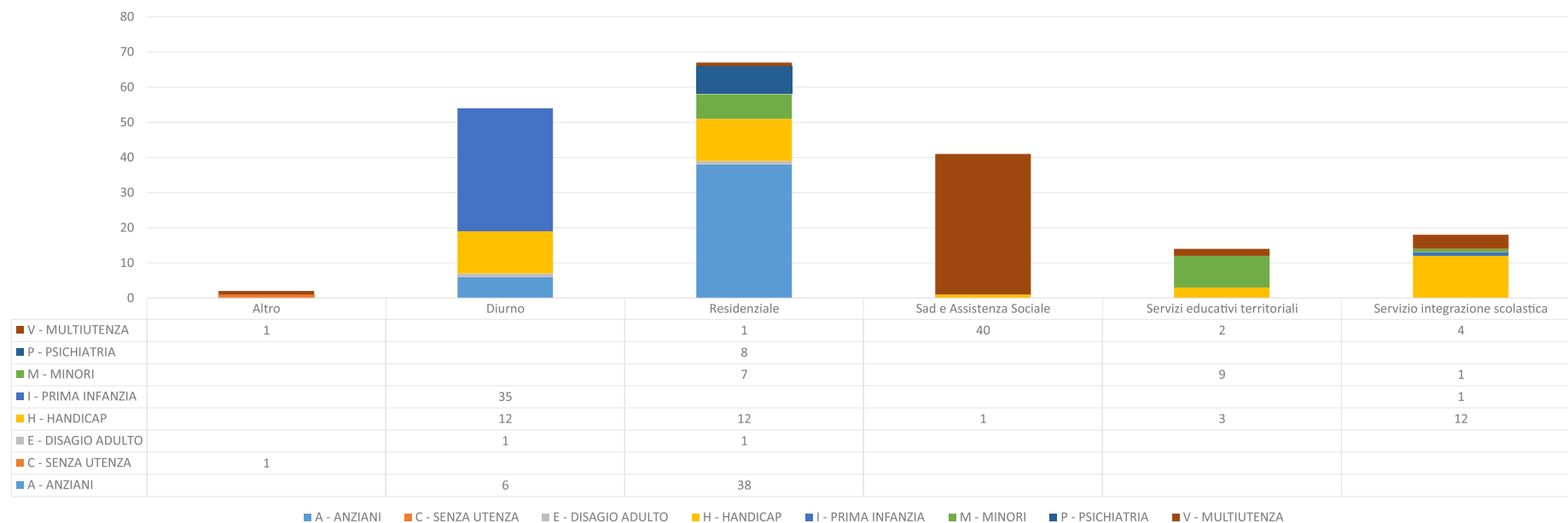
Normativa Regionale: LR 22/2002 e DGR 84/2007 e s.m.i.

Standard di qualità della gestione – ISO 9001: 2015

UNI 10881:2008

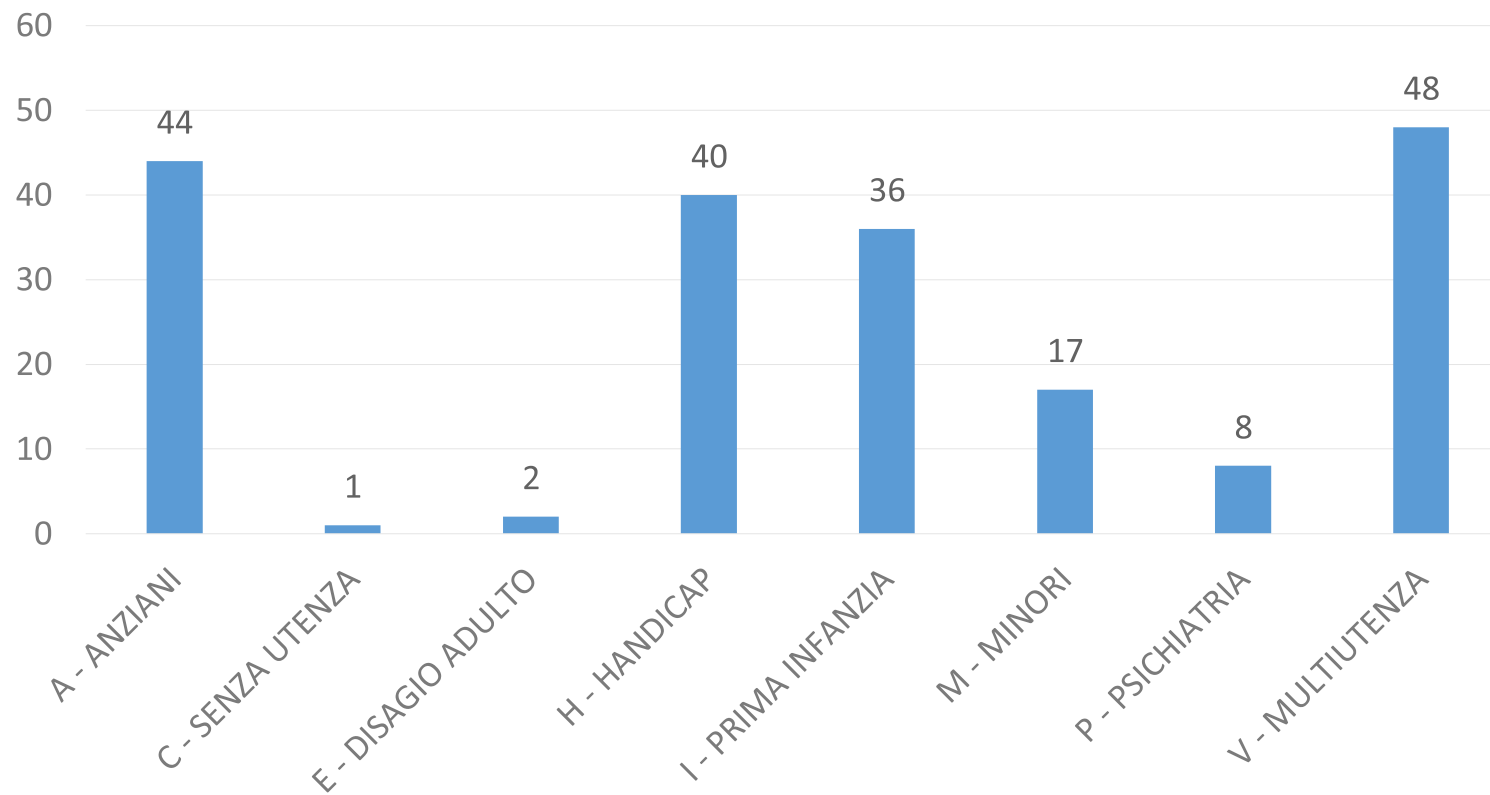
ISO 14.0001: 2015

Distribuzione dei servizi

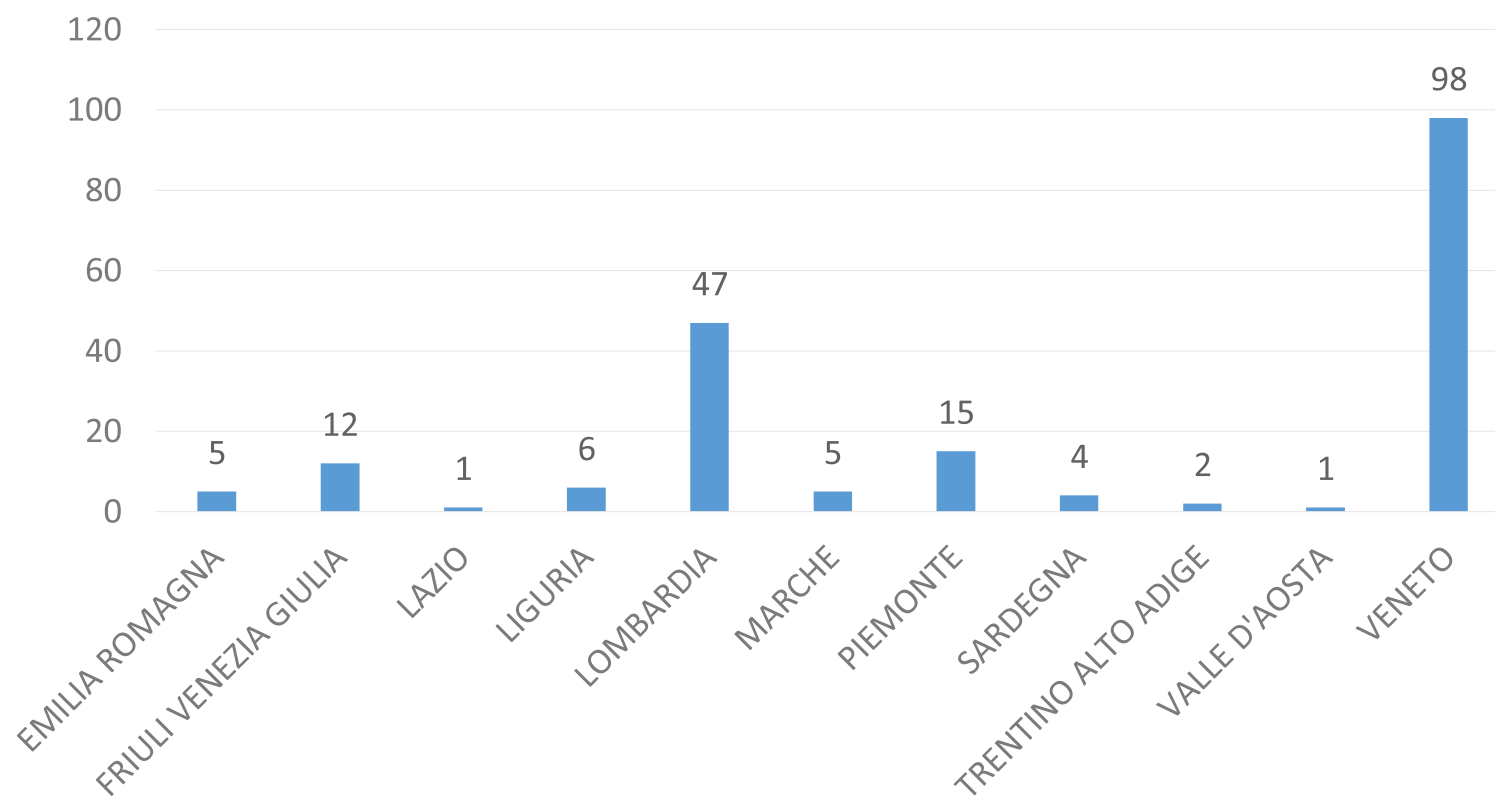


Servizi per tipologia al 31.12.2022 v.a.

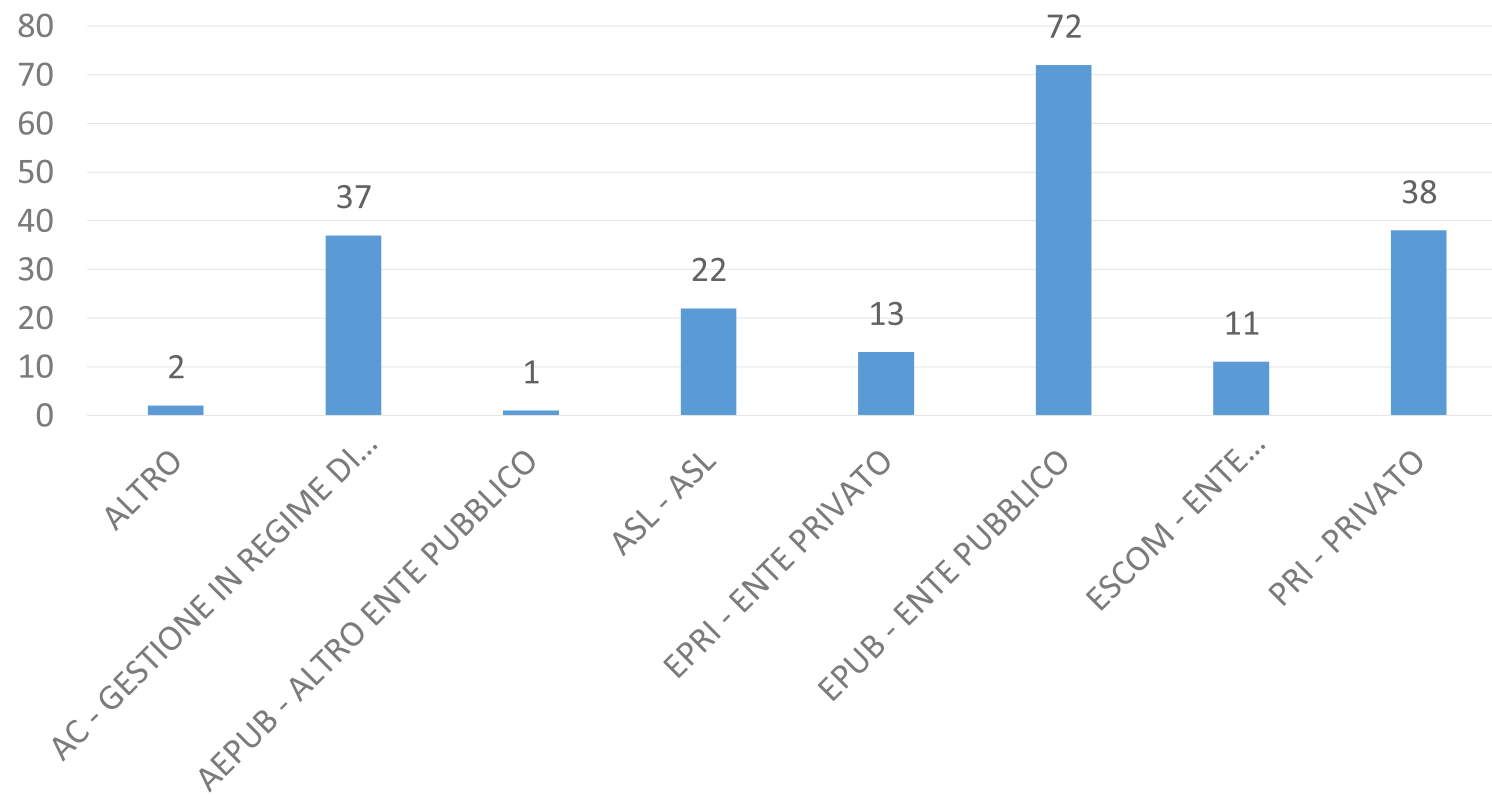
Di seguito si riportano i dati relativi ai servizi e alla loro distribuzione all'interno di grafici con valore assoluto:



Servizi per tipologia d'utenza al 31.12.2022 v.a.



Servizi per Regione al 31.12.2022 v.a.



Servizi per tipologia di committenza al 31.12.2022 v.a.

ANDAMENTO GESTIONALE

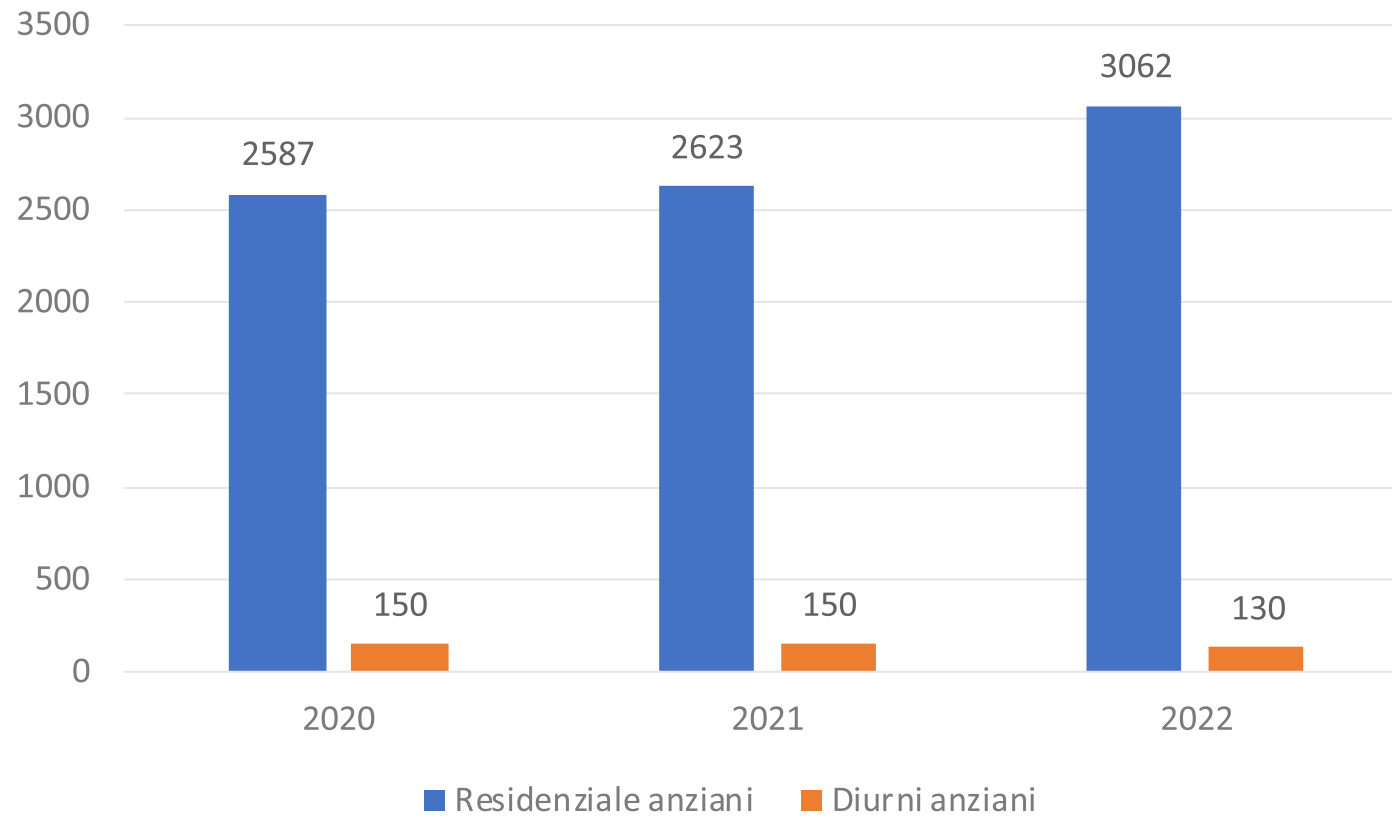
Nel 2022, allo sviluppo della domanda si è accompagnata un'azione della nostra società che in qualche modo ha anche anticipato o indotto, attraverso l'innovazione, lo sviluppo della domanda di determinati servizi, come nel caso delle strutture residenziali per anziani, delle strutture protette o residenziali per disabili fisici o psichiatrici, e anche di servizi scolastici integrativi, di nidi aziendali, di scuole internazionali.

È proseguita nel 2022 l'acquisizione dei Centri di Servizi per Anziani gestiti direttamente o in convenzione con l'ente pubblico sviluppando ulteriormente l'area anziani, che nel biennio 2023/2024 porterà a un sensibile incremento di posti letto.

Peraltro, nell'offerta tradizionale di servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari si è rafforzata l'attività complementare di miglioramento qualitativo anche attraverso la formazione e la supervisione del personale e la messa a regime del nuovo software per la gestione della cartella personale degli ospiti.

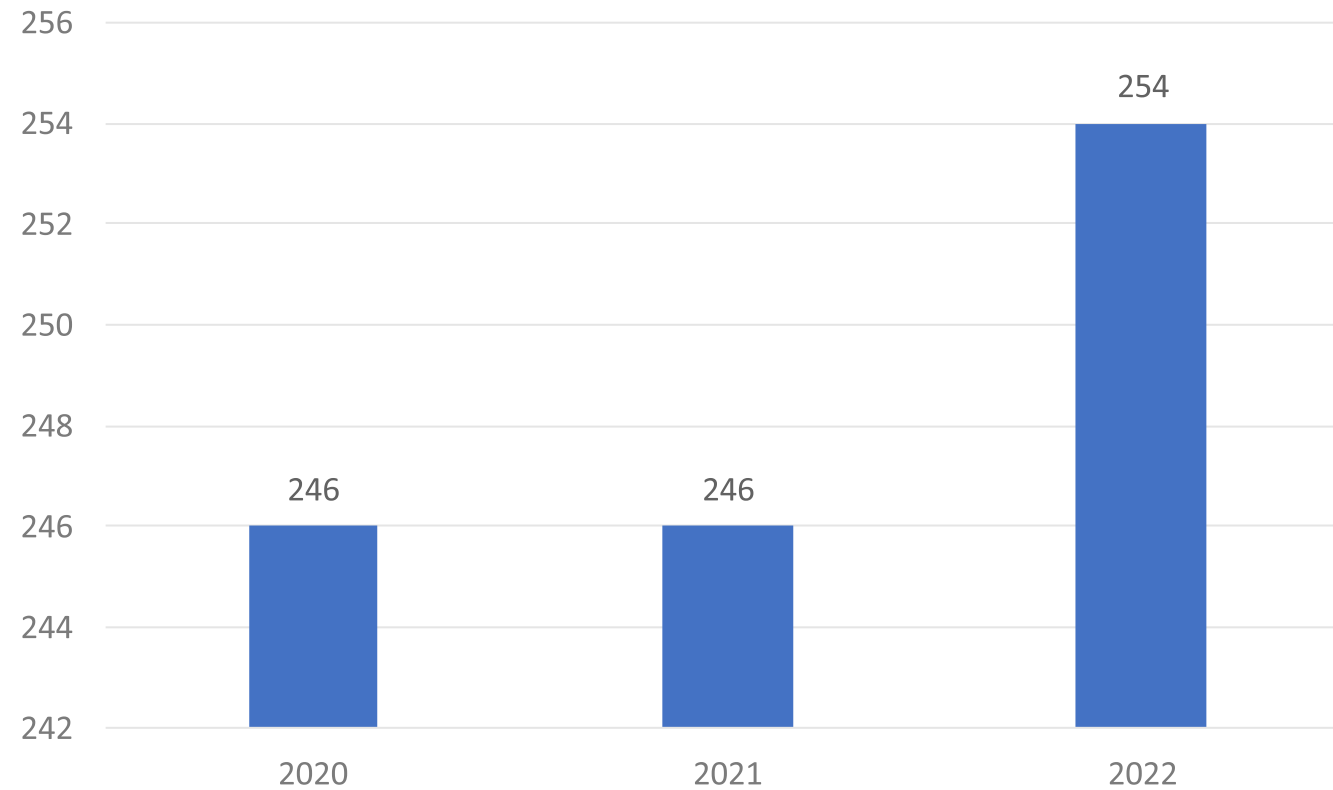
Particolare attenzione si è dedicata infine non solo all'attività di progettazione e di formazione ma anche all'implementazione e allo sviluppo del sistema qualità operando trasversalmente con le aree tecniche e territoriali.

Anziani



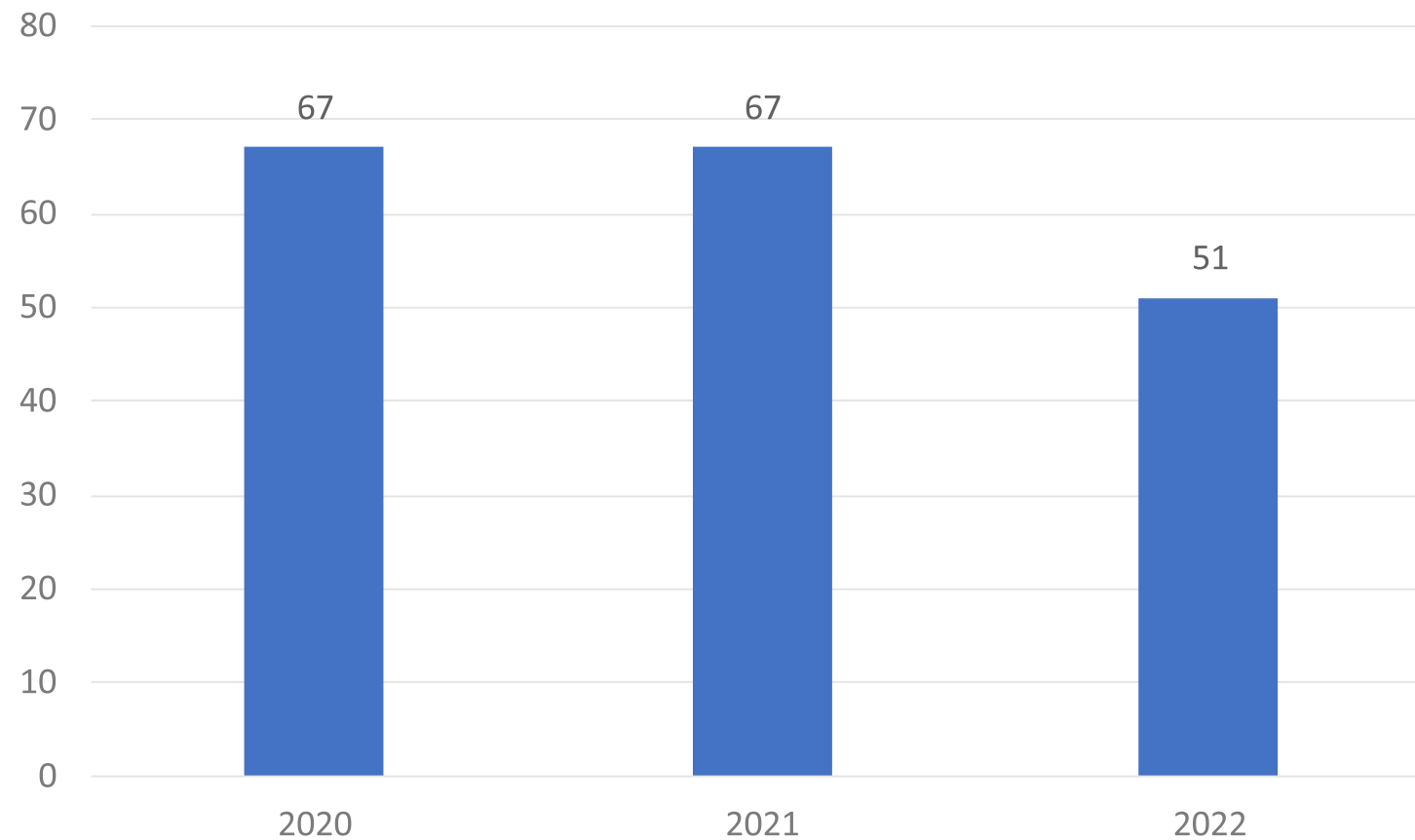
Il 2022 ha visto un sensibile incremento dei posti residenziali anziani grazie all'avvio delle nuove strutture. Nel prossimo quinquennio, si attende un incremento sicuro di circa 2.300 nuovi posti letto, più altri 5.700 in trattazione.

Psichiatria



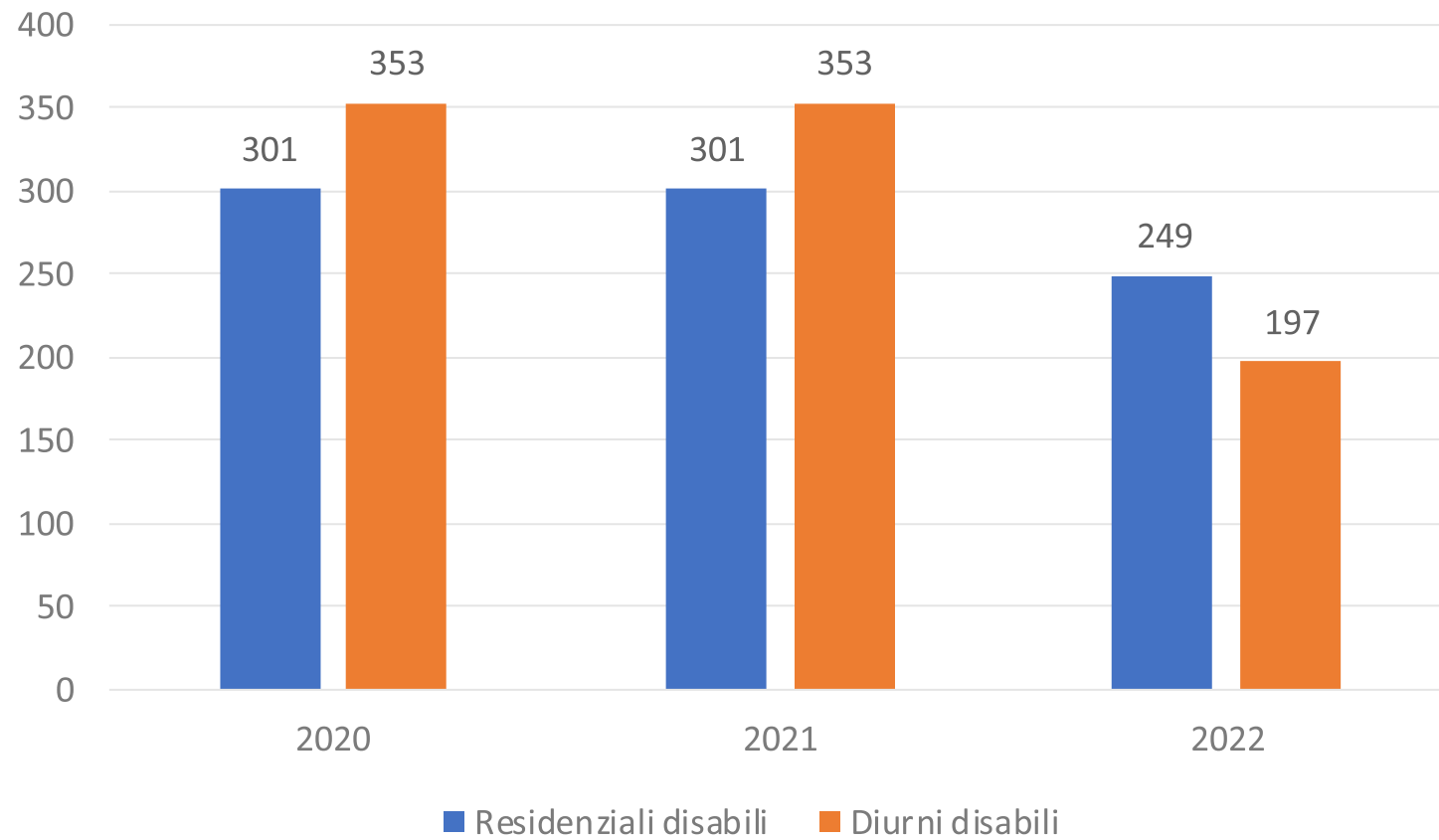
Nel 2022 l'offerta residenziale nel ramo psichiatria è lievemente aumentata.

Minori



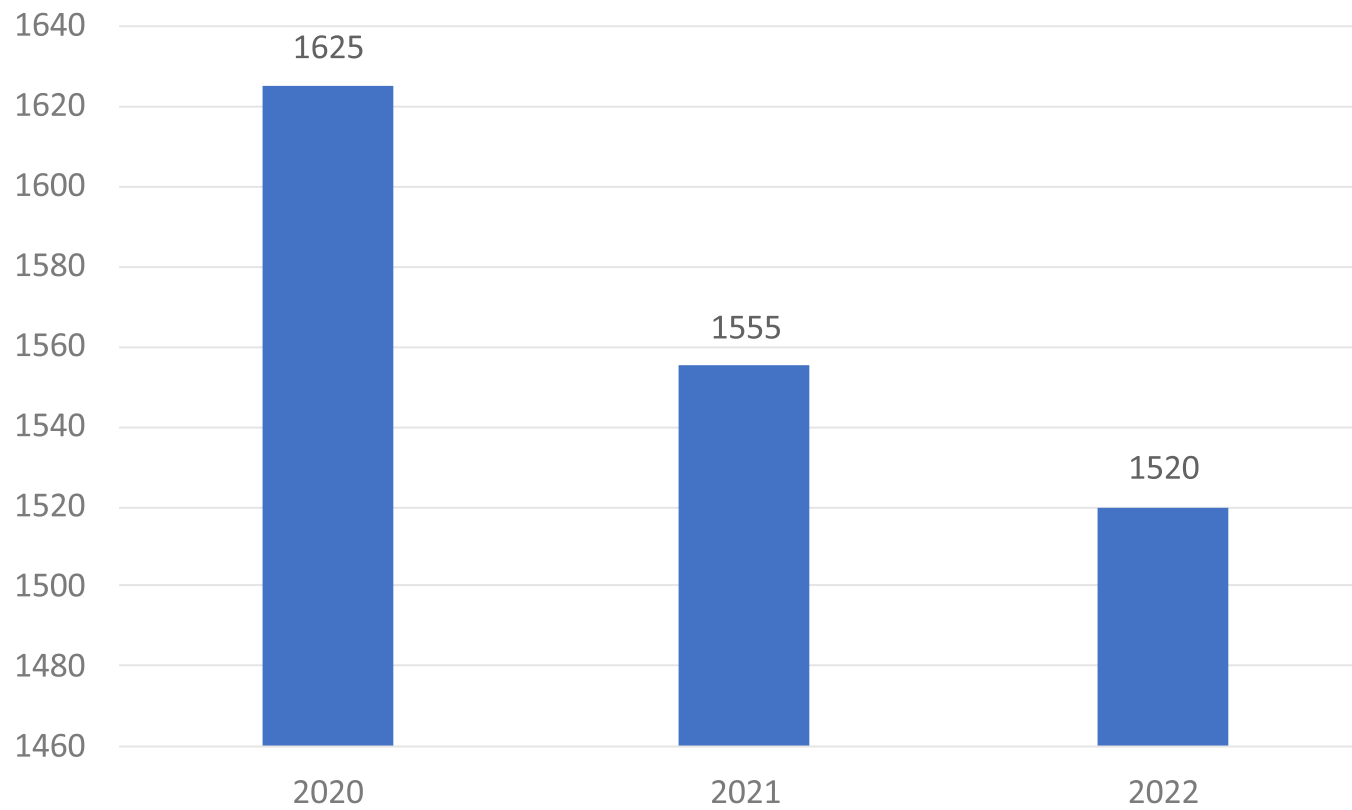
Nel 2022 i posti letto dedicati ai minori nelle comunità sono lievemente diminuiti, ma si prevede un incremento per nuove acquisizioni di circa 40 posti nel prossimo quinquennio.

Disabili



L'accoglienza residenziale e diurna delle persone disabili è lievemente diminuita.

Prima Infanzia



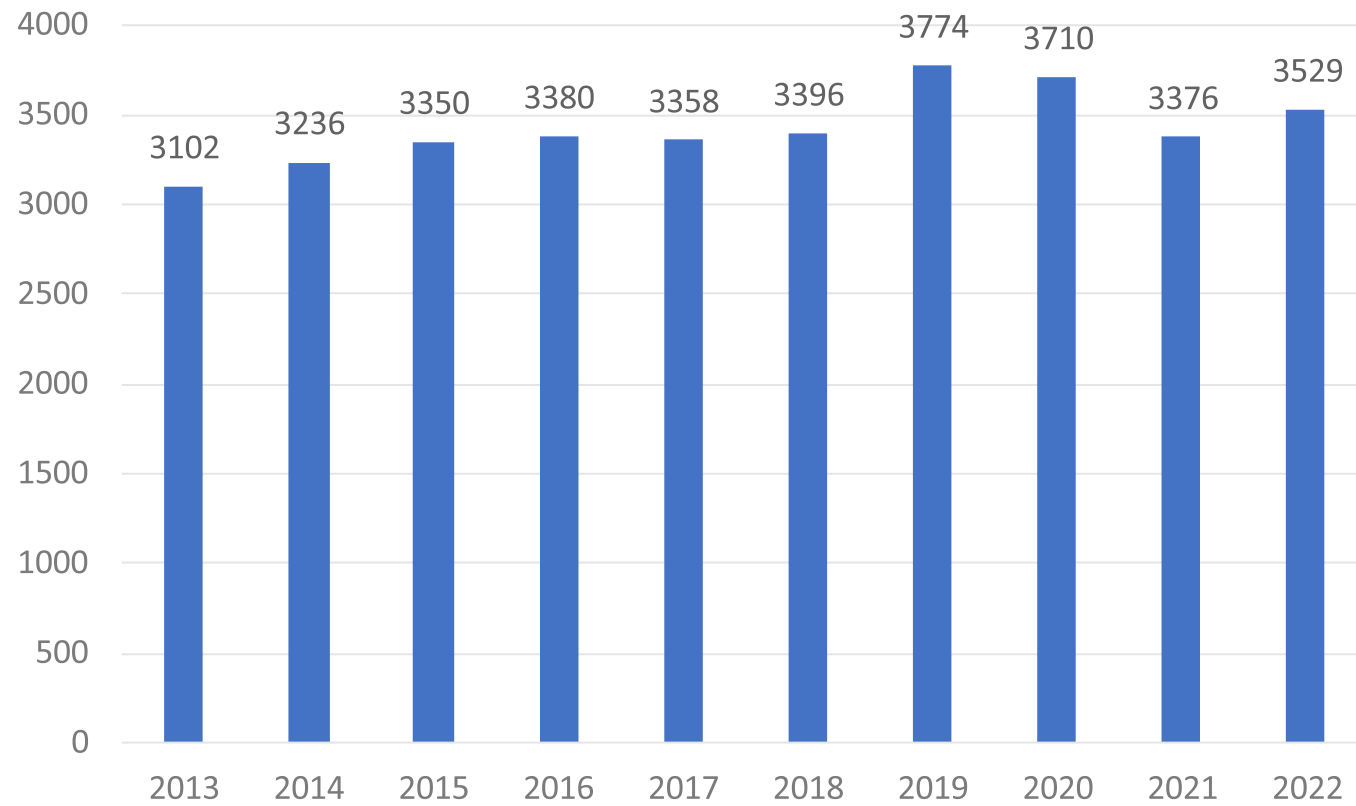
A causa del proseguimento della pandemia, si è verificata un'ulteriore riduzione dei bambini accolti nei nostri servizi per la prima infanzia.

2.3 Risorse umane, lavoro e formazione

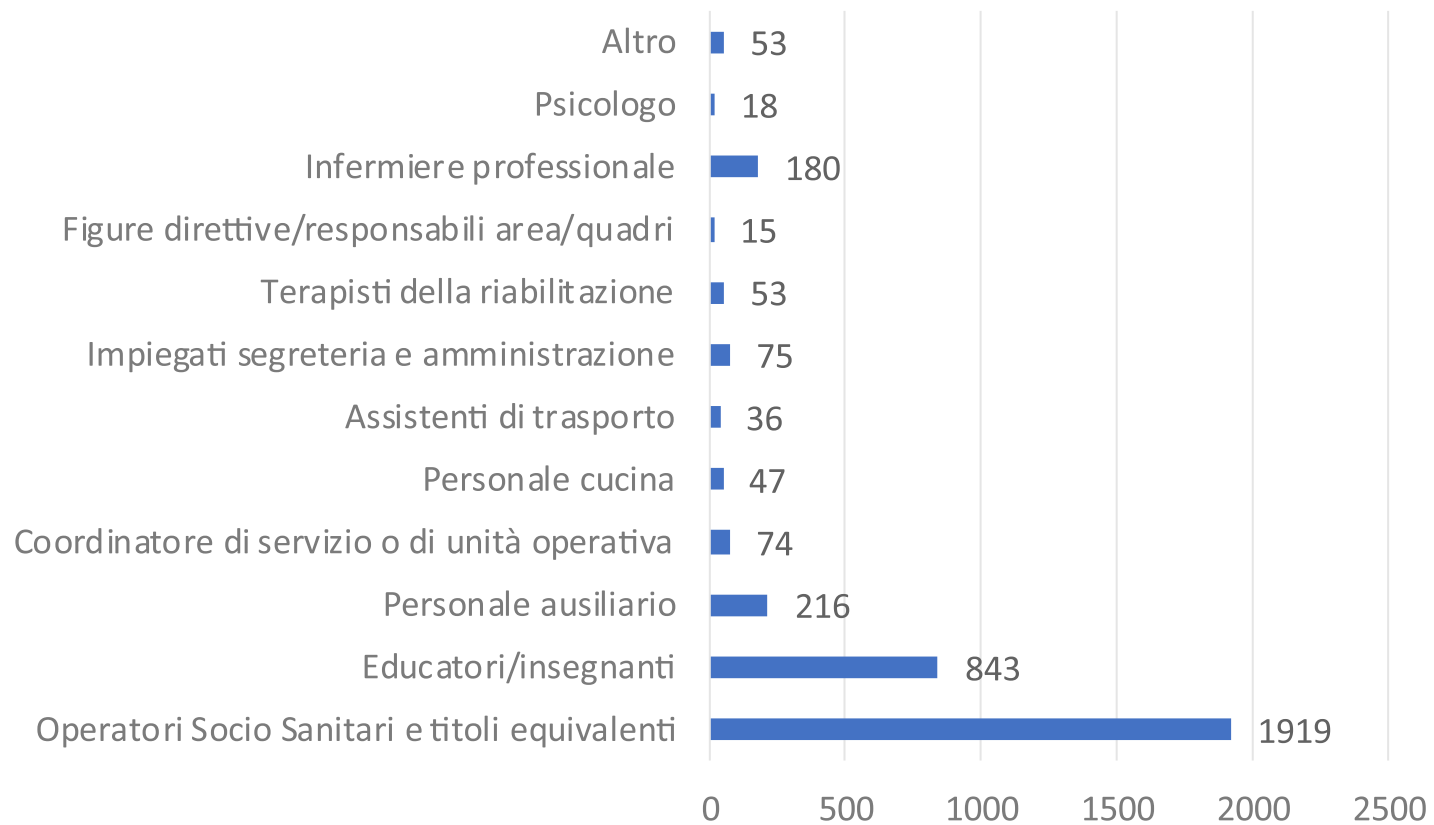
Anche per il 2022, Codess si è dimostrata in grado di mantenere l'occupazione, con una ripresa rispetto allo scorso anno. Al 31 dicembre 2022 si sono registrati 3529 lavoratori occupati tra soci lavoratori e dipendenti. Il principale CCNL applicato è quello delle Cooperative Sociali.

È stato riconfermato per il 2022 l'affidamento dell'amministrazione del personale al Consorzio Itinera. Quattro sono gli ambiti specifici di competenza:

- Coordinamento generale;
- Gestione Contratto;
- Amministrazione;
- Legale e disciplinare.



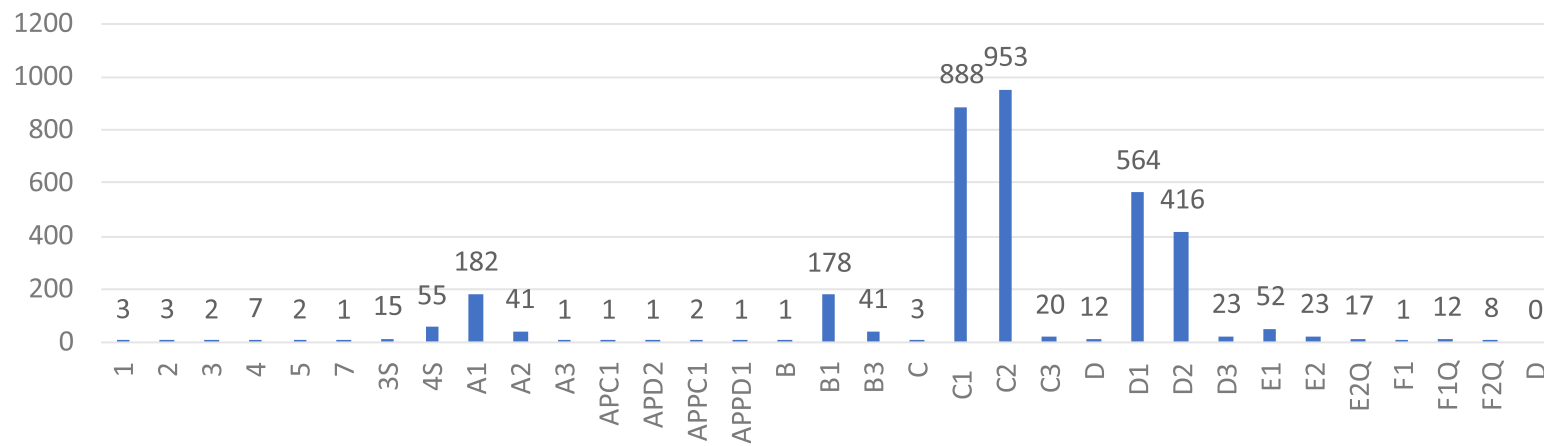
Andamento occupazionale 2013 – 2022 al 31 dicembre



Qualifiche e mansioni al 31.12.2022

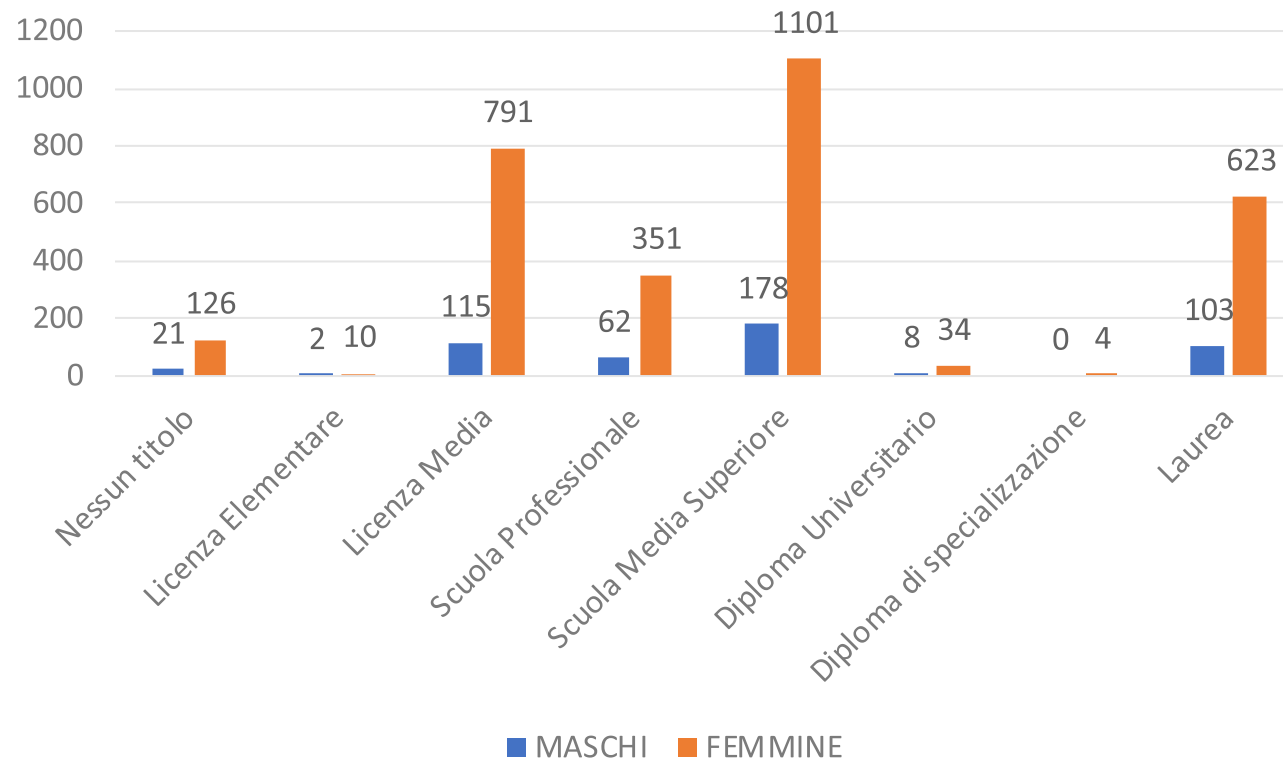


Livello	Donne	Uomini
1	3	0
2	3	0
3	2	0
4	6	1
5	2	0
7	0	1
3S	15	0
4S	38	17
A1	175	7
A2	34	7
A3	1	0
APC1	1	0
APD2	1	0
APPC1	2	0
APPD1	1	0
B	1	0
B1	141	37
B3	36	5
C	3	0
C1	803	85
C2	763	190
C3	14	6
D	10	2
D1	524	40
D2	360	56
D3	18	5
E1	41	11
E2	20	3
E2Q	9	8
F1	1	0
F1Q	9	3
F2Q	4	4
D	0	0

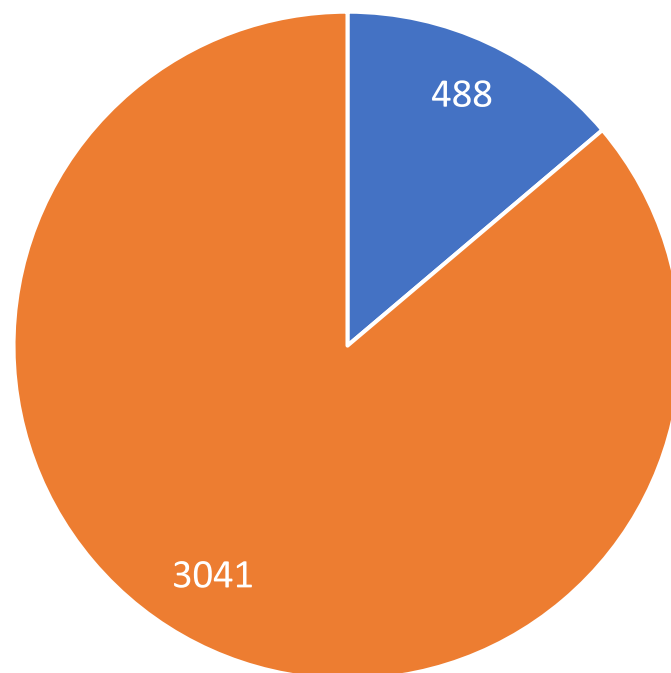


Livelli contrattuali al 31.12.2022

Si evidenzia che nei livelli più alti è stata nel corso del 2022 raggiunta la parità tra uomini e donne.



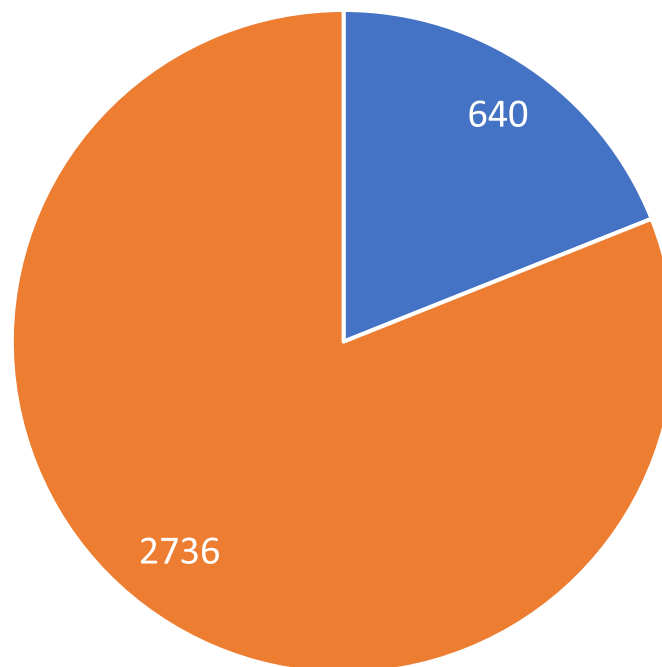
Occupati per titolo di studio al 31.12.2022



■ Uomini ■ Donne

Occupati per sesso al 31.12.2022

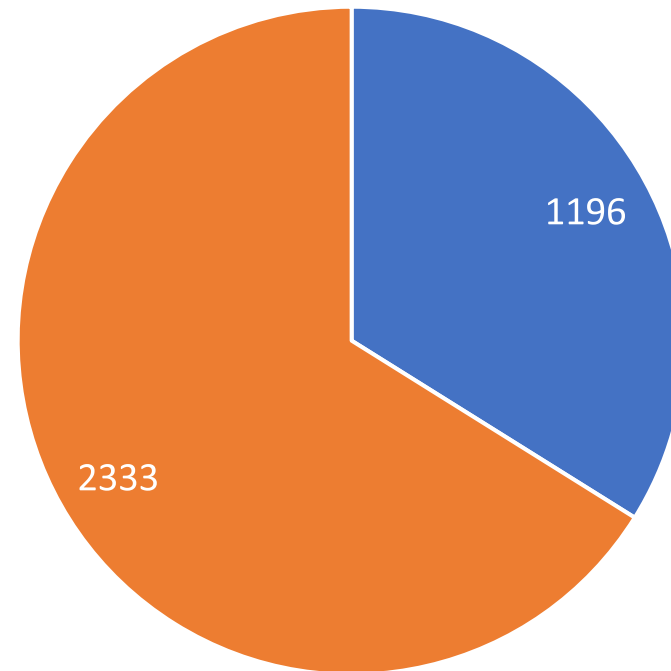
L'86,2% dei nostri occupati è donna



■ Tempo determinato ■ Tempo indeterminato

Tipologia contrattuale al 31.12.2022

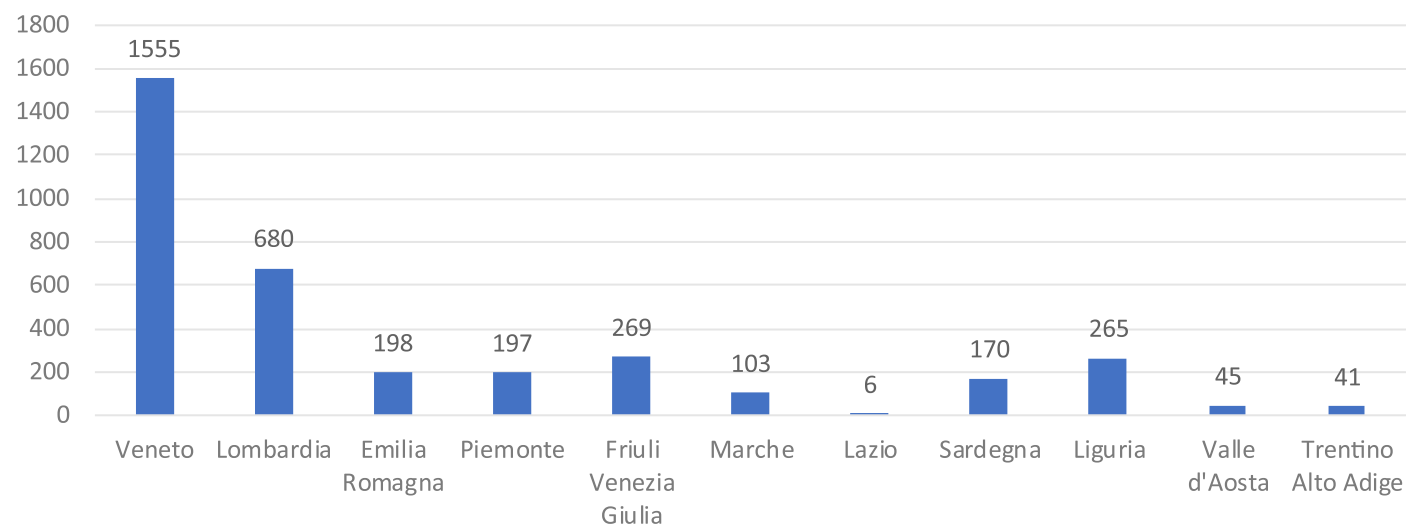
L'81% dei nostri occupati è a tempo indeterminato



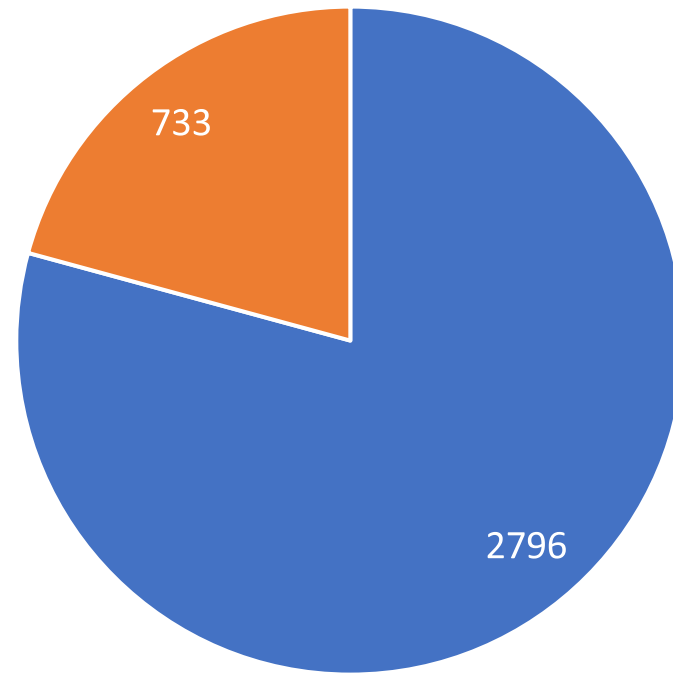
■ Full time ■ Part time

Occupati per impiego orario al 31.12.2022

Il 66% dei nostri impiegati è part time



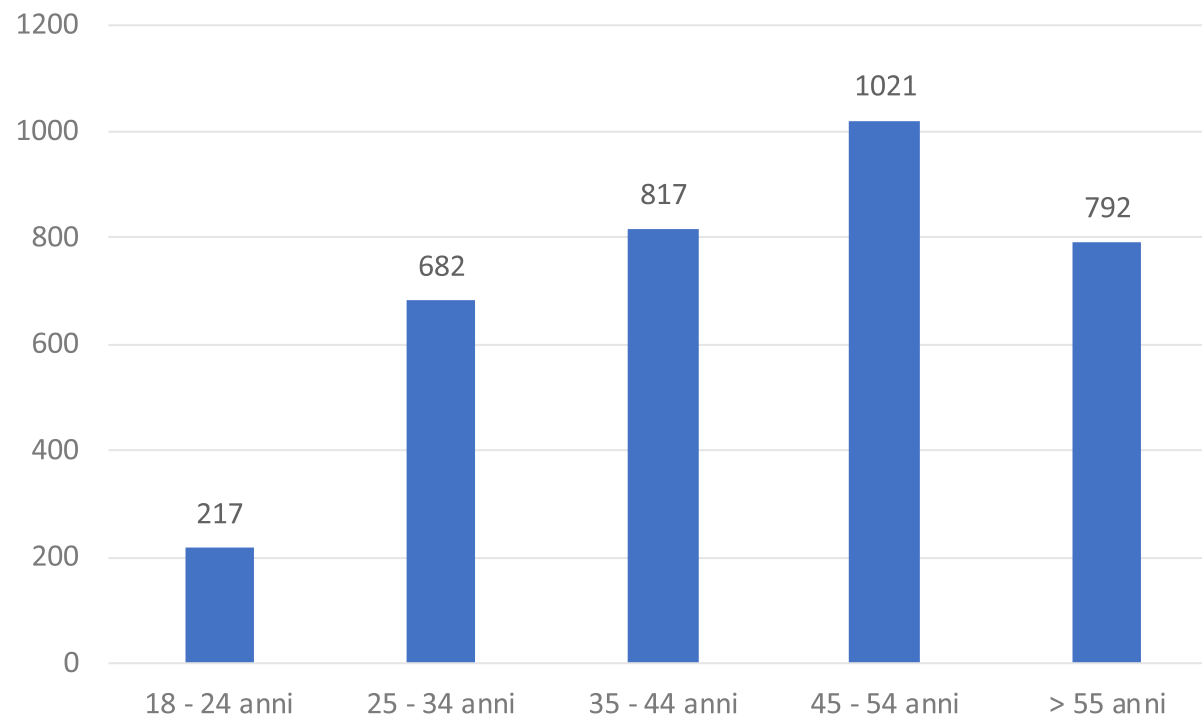
Occupati per regioni di lavoro al 31.12.2022



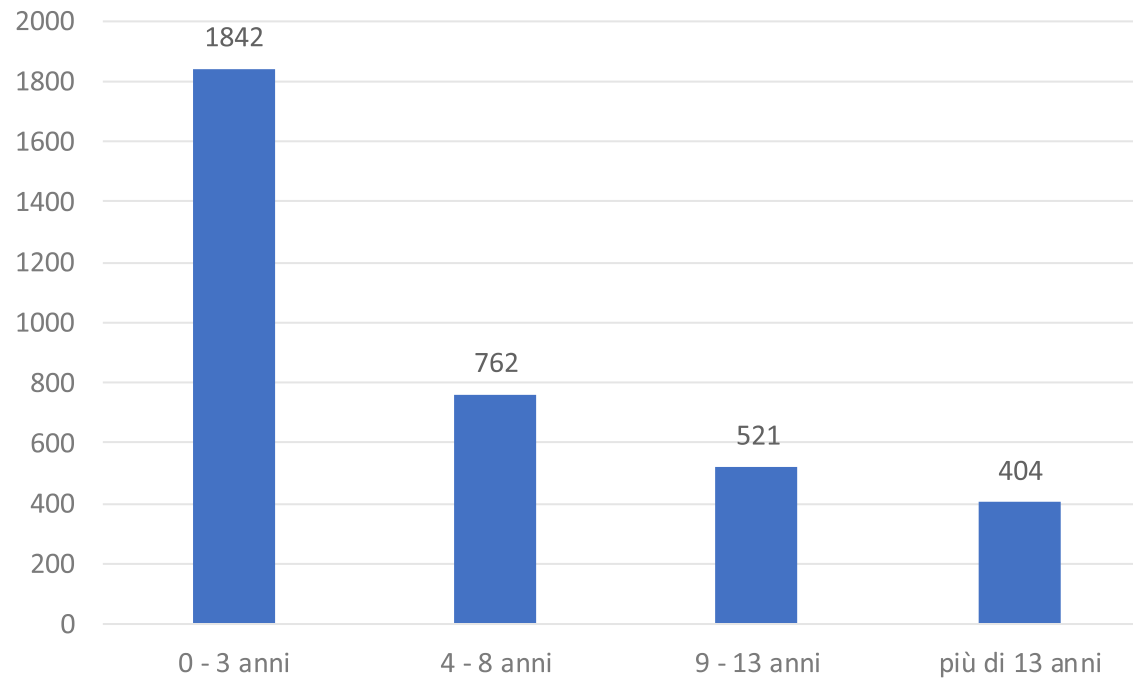
■ Italiani ■ Stranieri

Occupati per nazionalità al 31.12.2022

Il 79% dei nostri impiegati è italiano, il 21% straniero



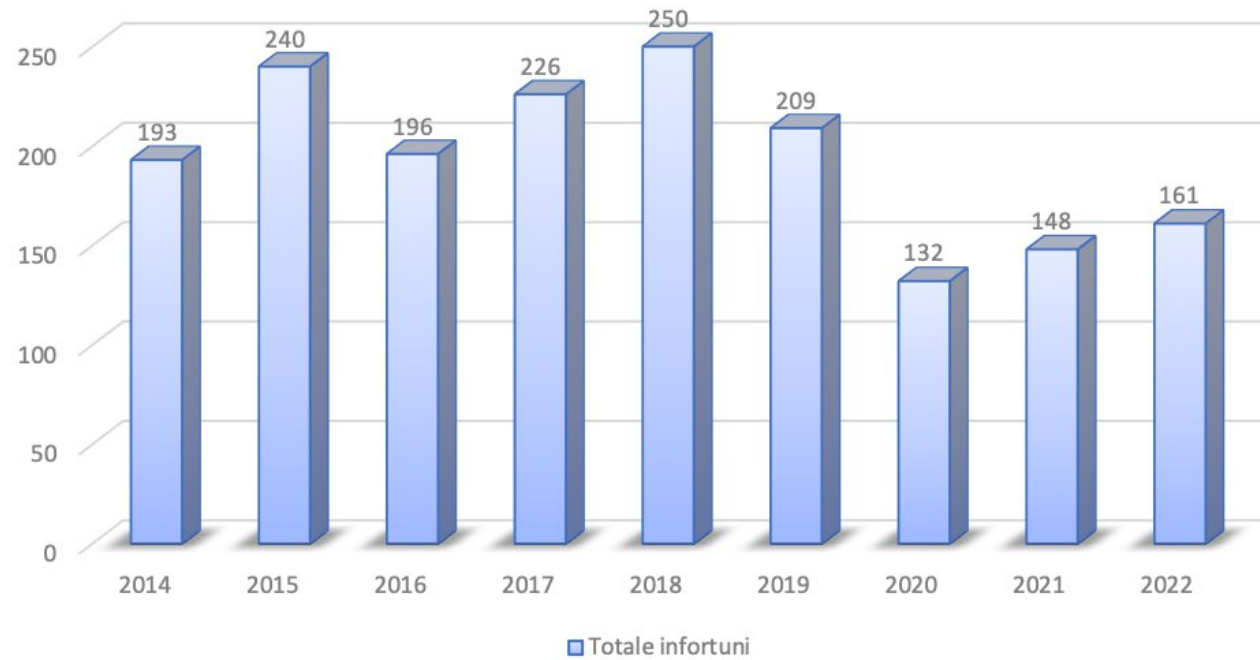
Occupati per età al 31.12.2022



Anzianità di servizio al 31.12.2022

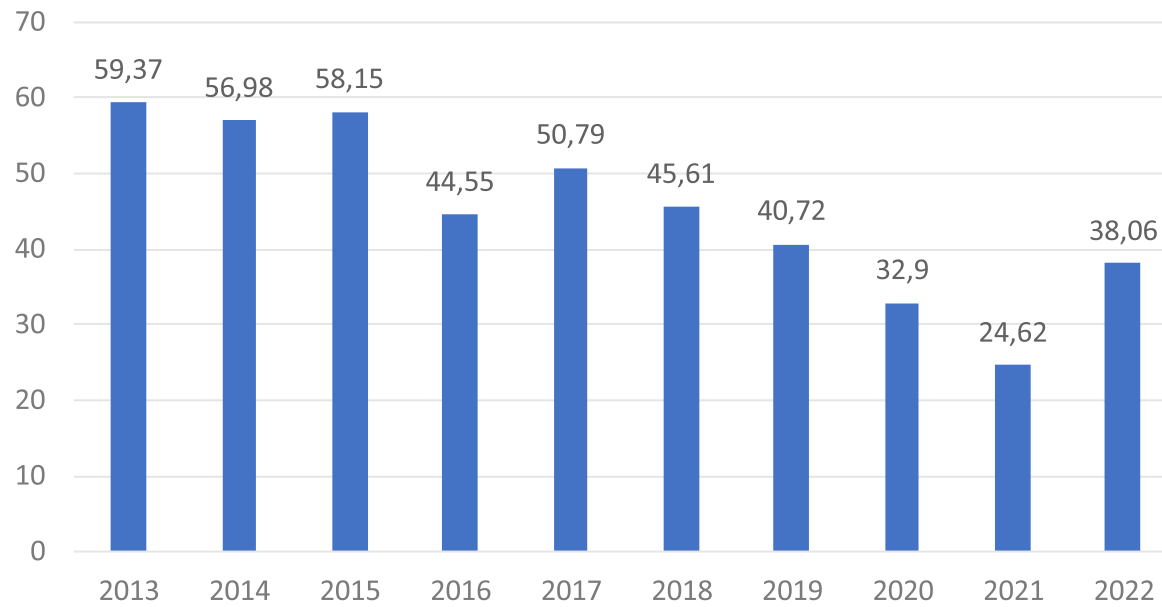
Sicurezza e infortuni sul lavoro

La nostra attenzione per la sicurezza sul lavoro resta costante.
Da ottobre 2021, l'Area Sicurezza è affidata in outsourcing al Consorzio Itinera.
Nel 2022 si sono verificati in totale 161 infortuni:

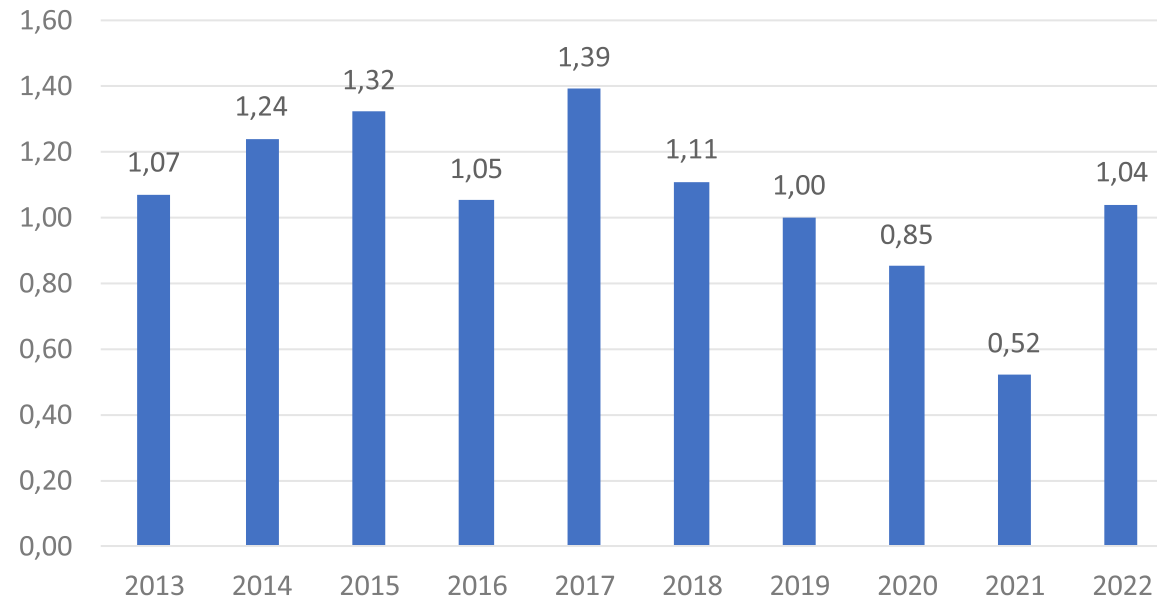


Indice di frequenza

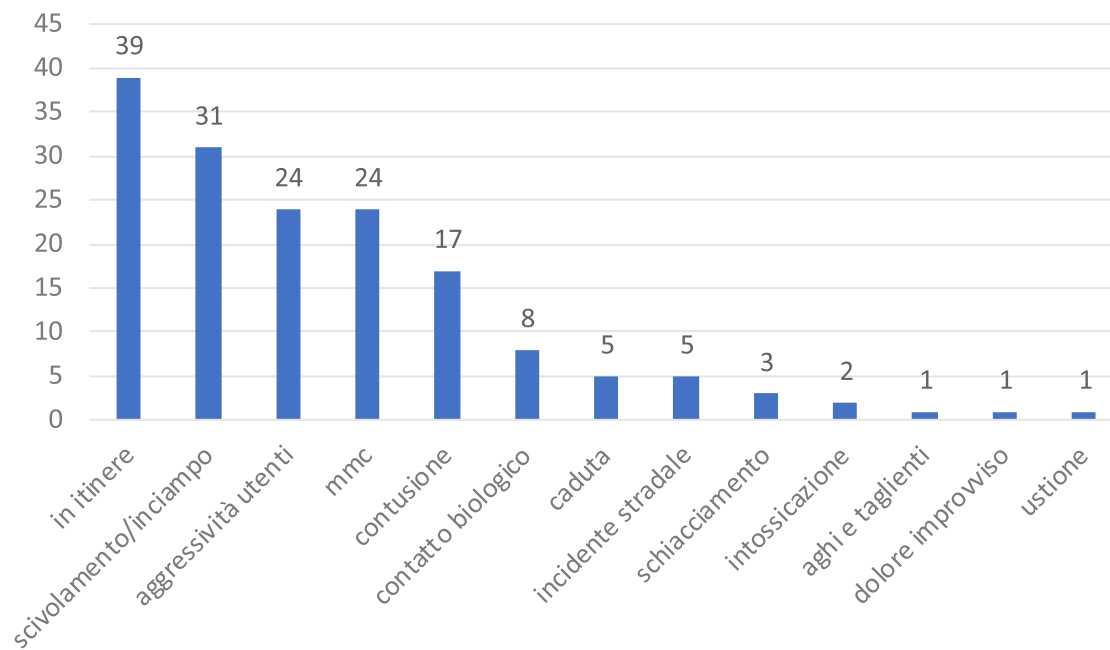
L'indice di frequenza e l'indice di gravità sono sensibilmente più alti rispetto al 2021, ma è un segnale di ritorno dell'occupazione ai livelli pre-Covid:



Indice di gravità



Tipologia infortuni nell'anno 2022



Comparazione tipologia infortuni

anno	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
mmc	40	60	52	49	37	54	25	28	24
in itinere	41	48	33	34	41	31	27	27	39
aggressività utenti	32	45	35	51	40	28	27	21	24
caduta	25	29	39	52	56	22	13	10	5
contusione	31	22	13	16	22	13	11	10	17
scivolamento/inciampo	12	13	1	3	7	32	15	23	31
schacciamento	5	8	5	4	2	5	0	4	3
ustione	1	5	6	1	3	0	2	0	1
aghi e taglienti	4	4	5	5	4	2	3	0	1
contatto biologico	2	3	1	0	25	0	0	19	8
altro	0	2	2	7	3	10	6	4	0
intossicazione	0	1	0	2	0	2	0	0	2
dolore improvviso	0	0	0	0	5	9	2	0	1
incidente stradale	0	0	4	2	5	1	1	2	5
Totale complessivo	193	240	196	226	250	209	132	148	161



La formazione

Formazione del personale interno

Nel corso del 2022, l'impegno profuso dall'Area Formazione ha portato a compimento un significativo aumento dei target di riferimento dal punto di vista quantitativo. L'applicazione professionale del gruppo lavoro, supportato in modo costante e convinto dalla Cooperativa, ha consentito di realizzare un numero elevato di corsi, nonché di formare un maggior numero di dipendenti, sempre avvalendosi dell'utilizzo degli strumenti, ormai diventati a tutti gli effetti supporto imprescindibile, della FAD sincrona e asincrona. La formazione ha riguardato tematiche legate alla sicurezza dei lavoratori (D.Lgs 81/08) ed altri contenuti trasversali di interesse specifico per le diverse figure professionali presenti nei servizi territoriali della Cooperativa.

Ad evidenza di quanto sostenuto, di seguito si riportano i numeri dimostrativi:

ANNO DI RIFERIMENTO	CORSI EROGATI	ORE DI FORMAZIONE EROGATE	DIPENDENTI FORMATI
2020	264	946	4.943
2021	439 di cui 70 in modalità FAD asincrona	2.134 di cui 270 in modalità FAD asincrona	5.109
2022	661 di cui 83 in modalità FAD asincrona	3.774 di cui 297 in modalità FAD asincrona	9.034





Formazione tecnica

Tradizionalmente la gestione della formazione interna prevede un lungo e complesso processo gestionale: passando dalla rilevazione dei fabbisogni formativi alla predisposizione del piano formativo di servizio e dalla programmazione alla realizzazione delle attività, si è arrivati all'elaborazione dei risultati ottenuti in termini quantitativi e qualitativi di seguito riportati:

- **251 CORSI** di cui 5 in modalità FAD asincrona
- **763 ORE DI FORMAZIONE EROGATE** di cui 8 in modalità FAD asincrona
- **3.569 DIPENDENTI FORMATI**

Le tematiche principali su cui si sono focalizzati i corsi, come per l'anno scorso, sono state:

- la gestione dei conflitti nel gruppo di lavoro;
- la prevenzione e gestione della violenza subita da un paziente e/o da un operatore;
- il modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/01;
- il lavoro di cura: aspetti relazionali ed emotivi;
- la gestione dell'utente sulla base delle sue specificità e delle diverse patologie;
- la gestione dello stress, prevenzione e gestione del burnout;
- igiene e comfort domestico alberghiero;
- formazione sulla privacy e GDPR;
- la gestione amministrativa del personale;
- linee guida per un corretto uso dei diversi portali aziendali;
- la movimentazione dei carichi e dell'utente;
- il rischio clinico.

Come di prassi parte della formazione si è svolta grazie ai finanziamenti del fondo interprofessionale Fon,coop cui la Cooperativa da tempo aderisce.

L'Area si è inoltre occupata della gestione dei Piani Formativi dei lavoratori assunti con contratto di Apprendistato per i quali la normativa vigente (D. Lgs 167/2011) prevede la pianificazione e la gestione di una formazione specifica. Le attività hanno riguardato l'attivazione di percorsi formativi per un totale di 17 apprendisti dei quali 4 hanno terminato l'attività e 12 sono attualmente in svolgimento con contratto attivo.

Formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/08

Anche la gestione della formazione obbligatoria ha previsto un processo di erogazione piuttosto articolato e complesso, che ha coinvolto diversi attori tra cui i coordinatori di servizio. Rispetto agli anni precedenti, la formazione è stata erogata in misura maggiore in modalità e-learning, attraverso la piattaforma FAD, e tramite videoconferenze.

Nello specifico:

- **410 CORSI** di cui 78 realizzati in modalità FAD asincrona
- **3.011 ORE DI FORMAZIONE EROGATE** di cui 262 in modalità FAD asincrona
- **5.465 DIPENDENTI FORMATI**

Iniziative formative esterne

L'Area Formazione, oltre ad occuparsi della formazione tecnica professionale e obbligatoria dei propri dipendenti, si è resa promotrice di importanti iniziative formative grazie anche all'accREDITAMENTO presso la Regione Veneto per la Formazione Continua e Superiore (cod. ente 1541, codice accREDITAMENTO A092).

Tra le attività gestite vi sono:

- Corsi a riconoscimento regionale per il conseguimento di qualifiche professionali (Corsi per Operatore Socio Sanitario);
- Corsi di formazione finanziati da Fondi Interprofessionali (FonCoop, Fondimpresa);
- Corsi di formazione tecnica e obbligatoria su libero mercato;
- Tirocini formativi curricolari ed extracurricolari in collaborazione con Istituti Superiori e Università;
- Corsi a catalogo di aggiornamento professionale rivolti professionisti della sanità con rilascio di crediti ECM;
- Corsi a catalogo di aggiornamento professionale per Assistenti di Studio Odontoiatrico;
- Progetti di formazione del personale dipendente attraverso la misura varata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Fondo Nuove Competenze – Prima Edizione);
- AccREDITAMENTO per l'erogazione di corsi di formazione per la categoria professionale dell'Assistente Sociale.



Corsi a riconoscimento regionale per il conseguimento di qualifiche professionali

In continuità con gli anni passati è rimasto costante l'impegno dell'Area nella programmazione ed erogazione dei corsi di qualifica professionale a riconoscimento regionale per "Operatore Socio Sanitario" promossi dalla Regione del Veneto. Nel corso dell'anno in due diverse fasi temporali sono state autorizzate e avviate 8 edizioni del corso afferenti alla D.G.R. n. 1253/2021.

Codice corso	Sede	Nr allievi
1541/004/1129/DEC/21	Mestre-Venezia (VE)	30
1541/003/1129/DEC/21	Spinea (VE)	28
1541/006/1129/DEC/21	Gruaro (VE)	24
1541/005/1129/DEC/21	Istrana (TV)	21
1541/008/1129/DEC/21	Padova	25
1541/011/1129/DEC/21	Montegrotto Terme (PD)	9
1541/012/1129/DEC/21	Spinea (VE)	14
1541/013/1129/DEC/21	Mestre-Venezia (VE)	25

Si sono inoltre conclusi 11 corsi di qualifica professionale sempre per "Operatore Socio Sanitario" approvati con D.G.R. n. 1124/2020, ed erogati a cavallo tra il 2021 ed il 2022, portando a qualifica finale 263 allievi.

Codice corso	Sede	Nr allievi
1541/014/747/DEC/20	Lido-Venezia (VE)	21
1541/001/747/DEC/20	Spinea (VE)	25
1541/005/747/DEC/20	Mestre-Venezia (VE)	28
1541/024/747/DEC/20	Gruaro (VE)	22
1541/019/747/DEC/20	Padova (PD)	25
1541/013/747/DEC/20	Mestre-Venezia (VE)	25
1541/003/747/DEC/20	Spinea (VE)	26
1541/025/747/DEC/20	Gruaro (VE)	26
1541/027/747/DEC/20	Cavallino (VE)	22
1541/036/747/DEC/20	Lavagno (VR)	24
1541/031/747/DEC/20	Verona-distretto est (VR)	19

Con l'obiettivo di dare rilievo e continuità alla qualifica professionale, attività che riveste notevole importanza strategica per la cooperativa al fine di poter reperire le figure specifiche da poter inserire nelle proprie strutture, alla fine di luglio è stata presentata alla Regione del Veneto la matrice di un nuovo progetto a valere sulla D.G.R. n. 811/2022. La nuova struttura predisposta dalla Regione, consente di poter avviare, a seguito di selezione, nuovi corsi per Operatore Socio Sanitario, senza il vincolo dell'obbligo temporale come previsto in precedenza. È prevista l'attivazione di almeno 3 nuovi corsi per il 2023 di cui uno sicuramente nella zona dell'Aulss 4 Veneto Orientale ed altri due nel territorio dell'Aulss 3 Serenissima.

Inoltre, per quanto riguarda la D.G.R. n. 1124/2020 l'Area ha portato avanti, in parallelo alle attività di gestione dei corsi, anche la predisposizione di tutta la documentazione relativa ai voucher rilasciati dalla Regione del Veneto ai corsisti con requisiti. La parte di lavoro dedicata alla raccolta e predisposizione documentale si è svolta da marzo a maggio 2022, mentre da ottobre a novembre si è svolta la verifica rendicontale di primo livello da parte della Regione. In totale i corsi coinvolti da questa misura di sostegno economico sono stati in tutto 17, 11 dei quali, come indicato in tabella, portati a termine nel 2022.

Corsi di formazione tecnica su mercato

In continuità con le attività svolte nel corso della precedente annualità la Cooperativa ha proposto nel corso dell'anno a catalogo alcuni corsi di aggiornamento per la figura professionale dell'“Assistente di Studio Odontoiatrico” già qualificata e avente l'obbligo dell'aggiornamento continuo così come previsto dalla D.G.R. 257/19 della Regione Veneto e dal comma 2 art. 2 del DCPM del 09/02/18, che recepisce la conferenza stato regioni del 23/11/17.

In particolare, sono stati promossi i seguenti corsi con esperti del settore:

- INTERVENTI CHIRURGICI: IL CONTRIBUTO DELL'ASO – A. CEDDIA (3 ore - erogato in modalità videoconferenza);
- ASSISTENZA IN ENDODONZIA: QUALE RUOLO PER L'ASO? - A. CEDDIA (3 ore - erogato in modalità videoconferenza),
- ETICA, PRIVACY E RESPONSABILITA' DELL'ASO NELLO STUDIO ODONTOIATRICO – G. CARFI' (4 ore - erogato in modalità Fad Asincrona),
- ASO E RADIOPROTEZIONE, QUALE RISCHIO? – G. CARFI' (4 ore - erogato in modalità Fad Asincrona).

A settembre, a seguito della procedura di accreditamento a Fondo Professioni, la Cooperativa è stata in grado di permettere alle aziende clienti aderenti al fondo di avere copertura economica dei costi di accesso ai corsi.

A metà ottobre, inoltre, è stata erogata la prima edizione del corso “**Professione Baby Sitter**”, un corso di formazione per adulti composto da 24 ore di teoria, in videoconferenza, e 50 ore di tirocinio facoltativo presso uno dei nostri centri d'infanzia. I partecipanti sono stati 12 e, facendo seguito ai feedback altamente positivi ricevuti, si sta valutando la creazione di un albo interno di professionisti da poter fornire su richieste alle nostre strutture che si occupano di infanzia.

Ottobre 2022

CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER

Babysitter

CODESS SOCIALE
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



COSTO: € 60.00 iva inclusa

DURATA: • 24 ore di teoria (in videoconferenza)
• 50 ore di tirocinio facoltativo presso i nostri servizi d'infanzia

REQUISITI: • Età minima 18 anni
• Titolo di studio: scuola dell'obbligo

PROGRAMMA DEL CORSO

- PRESENTAZIONE CORSO - DEFINIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE
- CONCETTI DI BASE DI PUERICOLTURA: APPROCCIO AL NEONATO, IGIENE E ALIMENTAZIONE
- CONCETTI DI BASE DI PSICO-PEDAGOGIA
- SALUTE E SICUREZZA DOMESTICA
- PRIMO SOCCORSO: MANOVRE DI DISOSTRUZIONE, CASI DI URGENZA E FARMACI
- PROCESSI COMUNICATIVI E DINAMICHE RELAZIONALI CON IL BAMBINO E I SUOI GENITORI
- STRUTTURAZIONE DELLA GIORNATA TIPO E ATTIVITA' LUDICO RICREATIVE

Info e iscrizioni

Tel. 049.8073462 (int.2) - Cell. 338 6606243

E-mail: formazione@codess.org

Iscrizioni al link: <https://forms.gle/DnmkZoSc4G4YD9ex9>

Seminari di formazione per il lavoro clinico ed educativo con gli adolescenti

Responsabile Scientifico Prof. Lodovico Perulli
Provider Forma - Tec Srl n.6313

Ciclo di webinar 7,5 crediti ECM per ogni gruppo di incontri.



Dalle 10.00 alle 12.30	
23.09.22	1 Principi di psicopatologia evolutiva con Alfio Maggialini
14.10.22	1 Solitudine e isolamento relazionale in adolescenza con Davide Comazzi
18.11.22	2 Clinica e valutazione del disturbo border line in adolescenza con Euro Pozzi
02.12.22	2 Attacco al corpo in adolescenza con Gustavo Pietropoli Charmet
20.01.23	3 Approccio dinamico ai disturbi di personalità e della condotta in adolescenza con Mario Speranza
17.02.23	3 I fattori terapeutici della residenzialità nelle strutture a stampo comunitario con Claudio Bencivenga
	4 Le condotte suicidarie in adolescenza con Gustavo Pietropoli Charmet 17.03.23
	4 Disturbi della personalità con comportamenti antisociali in adolescenza con Sergio Dazzi 21.04.23
	5 I comportamenti violenti degli adolescenti: fattori ambientali e conseguenze per il trattamento con Lenio Rizzo 19.05.23
	5 Adolescenti e genitori: sostenere il dialogo e la comunicazione con Lodovico Perulli 16.06.23



Info e iscrizioni:
 Segreteria Organizzativa: Ufficio Formazione
 Tel: 048 807 3482 int.2 – Mob. 331 6980730
 Mail: infoeventi@codesse.org

Corsi di formazione continua in medicina accreditata ecm per il personale sanitario, seminari e convegni

Nella seconda metà dell'anno è stato inoltre avviato in collaborazione con il provider nazionale Forma-Tec Srl n.6313 il ciclo di incontri "IL LAVORO CLINICO ED EDUCATIVO CON GLI ADOLESCENTI" accreditati ECM rivolti a professionisti della sanità impegnati nel lavoro con adolescenti "difficili". Grazie alla direzione scientifica del dott. Lodovico Perulli (responsabile sanitario delle comunità per adolescenti gestite della cooperativa) è stato coinvolto un gruppo di relatori di spicco, fama internazionale che ha permesso di realizzare un interessante e particolareggiato programma.

Si tratta di un ciclo di 5 seminari partiti a settembre 2022 che si concluderanno a giugno 2023. Nello specifico, ciascun seminario si compone di 2 incontri/webinar che permettono il conseguimento da parte del discente di 7,5 crediti ECM e che si svolgono online in modalità FAD sincrona attraverso la piattaforma accreditata dal Provider. Gli incontri, erogati con cadenza mensile, si svolgono di venerdì nella fascia oraria che va dalle 10,00 alle 12,30 e hanno durata di 2,5 ore ciascuno.

L'evento è dedicato a tutti i professionisti, sia interni che esterni alla Cooperativa operanti con gli adolescenti, con riferimento a diverse difficoltà e patologie che l'adolescente può attraversare. Le figure professionali coinvolte nella formazione sono:

- Medici;
- Psichiatri e neuropsichiatri;
- Pediatri;
- MMG;
- Psicologi e psicoterapeuti;
- Tecnici della riabilitazione psichiatrica;
- Infermieri.

I 4 incontri realizzati nel corso del 2022 hanno ricevuto un ottimo riscontro (284 partecipanti totali). Si spera che per gli incontri programmati per il 2023 ci sia altrettanta adesione.

Corsi di formazione finanziati dal fondo sociale europeo (fse)

Nel mese di maggio si è proceduto alla rendicontazione del progetto FSE "TRASFORMAZIONE DIGITALE E INNOVAZIONE NEI SERVIZI ALLE IMPRESE" approvato dalla Regione Veneto con DDR 1993/19 a valere sulla DGR 1010/19, avviato ancora alla fine del 2019. Il progetto ha coinvolto 3 aziende partner (Studio Bagordo, Ceda Consult, Nemea) ed ha avuto una lunga gestazione a causa della pandemia. Tuttavia si è concluso, grazie ad alcune proroghe regionali, entro i termini previsti, con la rendicontazione di tutte le attività. In attesa ad oggi degli esiti rendicontali.

Nel mese di maggio si è inoltre concluso con l'ultima attività formativa il progetto FSE "L2 - DONN@RTIGIANATO.VENETO" a valere sulla DGR 526/2020. Si tratta di un progetto cui Codess ha aderito in qualità di Partner operativo insieme ad Upa Formazione e che si è rivolto prettamente a dipendenti donne del Consorzio Itinera, cui Codess aderisce, e Coop Una. Il progetto è stato successivamente rendicontato nel mese di settembre. In attesa ad oggi degli esiti rendicontali.

Corsi di formazione finanziati da fondi interprofessionali

Nel corso dell'anno sono stati presentati e/o gestiti i seguenti piani su conto formativo Fon.coop che hanno finanziato la formazione del personale interno alla cooperativa.

In particolare:

- nel mese di luglio è stato presentato e approvato il progetto "Sviluppo di competenze trasversali e professionali" cod. 24126 prot. C22A20-2022-0001937 che si realizzerà entro i confini del territorio veneto e si concluderà indicativamente nel Luglio 2023;
- al fine di soddisfare il fabbisogno formativo espresso dal resto della cooperativa nel mese di settembre è stato presentato e approvato un ulteriore progetto su scala nazionale "Soft skills e aggiornamento competenze per la crescita professionale" 24347 Cod. protocollo: C22A20-2022-0002265;
- nel mese di ottobre è stato inoltre presentato un ulteriore piano Foncoop per il solo finanziamento di Voucher;
- nel mese di marzo si è invece concluso il piano "AGGIORNARE LE COMPETENZE PROFESSIONALI NEI SERVIZI SOCIO SANITARI". Il piano è stato successivamente rendicontato nel mese di giugno con conferma dello stanziamento previsto.





Inoltre, per conto della Cooperativa Sociale Sana, sono stati presentati e/o gestiti tre piani Fon.coop. Nello specifico:

- nel mese di marzo si è proceduto alla rendicontazione del piano realizzato nel corso dell'anno precedente "TECNICHE DI ASSISTENZA E TRATTAMENTI RIABILITATIVI NEL PAZIENTE AFFETTO DA SLA";
- nel mese di aprile è stato inoltre presentato e approvato il progetto "PERCEZIONE DEL RUOLO E RESPONSABILITÀ DI RUOLO" a valere sul Saldo Risorse 2019;
- nel mese di ottobre è stato inoltre presentato un ulteriore piano Foncoop per il solo finanziamento di Voucher.

Grazie alla Qualificazione di Codess Sociale presso il Fondo Interprofessionale Fondimpresa insieme a KairosForma la cooperativa ha presentato un importante progetto in fase di attuazione "OPEN MIND" che ha coinvolto numerose aziende aderenti al fondo e che ha permesso di garantire la formazione continua a molteplici figure professionali interne alle aziende stesse. Il termine del progetto è previsto per Marzo 2023.

Con le prossime annualità si confida di implementare questo nuovo ambito di attività per poter ampliare il raggio d'azione della formazione interna.

Fondo nuove competenze

Prima edizione

Con decreto interministeriale del 09/10/20 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, promuove il Fondo Nuove Competenze istituito presso ANPAL. Consiste nell'elargizione di contributi finanziari destinati a coprire il costo del lavoro dei dipendenti in formazione.

A giugno 2021 Codess Sociale presenta un progetto che coinvolge 3.321 lavoratori per un totale di 680.113 ore di formazione. Il progetto viene approvato il 16 dicembre 2022, e a seguito dell'impossibilità di sostituire i dipendenti beneficiari della formazione dimessi nell'intervallo temporale intercorso tra la presentazione e l'approvazione della proposta formativa, il progetto si riduce ad un totale di 2.268 dipendenti e 470.1154 ore formative da erogare.

Il progetto si propone:

- il potenziamento delle capacità proprie di ogni lavoratore e l'acquisizione di nuove abilità che consentano un sensibile aumento della qualità percepita da parte dei fruitori dei servizi offerti dalla Cooperativa, un sempre più alto standard di benessere degli utenti e, di conseguenza, una migliore percezione di sé stessi da parte dei lavoratori;
- un massivo intervento formativo circa le teorie e le modalità di comunicazione efficace e dell'empatia nella relazione di aiuto in molti servizi.

Attualmente la formazione è in fase di svolgimento, la chiusura delle attività è prevista per il 14 giugno 2023, mentre la rendicontazione dovrà essere chiusa entro il 23 agosto 2023.





Seconda edizione

Con Avviso del 10/11/2022 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, promuove il Fondo Nuove Competenze – Seconda Edizione sempre istituito presso ANPAL. L'impianto base rispetto ai contributi elargiti per coprire il costo del lavoro dei dipendenti in formazione resta lo stesso. Si registrano però alcune sostanziali differenze nell'attuazione della progettazione e dei percorsi formativi:

il contributo concesso è ridotto al 60% del costo lavoro di ogni dipendente;

viene stabilito un monte ore minimo (40h) per singolo dipendente da dover raggiungere per essere titolati a rendicontare l'attività formativa;

le tematiche non spaziano sull'intero panorama delle ADA (Aree di Attività) che costituiscono il riferimento primario per la definizione dei Qualificatori professionali regionali (QPR). Vengono individuate due direttrici fondamentali alle quali attenersi che sono il quadro di riferimento per le competenze digitali di base e il quadro di riferimento delle abilità competenze per la transizione ecologica.

La formazione non potrà più essere erogata internamente ma dovrà essere affidata ad un ente erogatore con gli accreditamenti necessari alla formazione, riconosciuti a livello regionale.

L'istanza presentata va agganciata al proprio fondo interprofessionale (FonCoop) che si occuperà del controllo e monitoraggio del piano formativo e di un eventuale ulteriore parziale finanziamento, erogato in base all'ordine di presentazione.

Codess ha presentato un progetto a valere sulla Seconda Edizione, per un totale di 443,920 ore di formazione individuando come ente erogatore i partner di KairosForma che hanno curato anche la parte progettuale. L'istanza è stata presentata il 04 gennaio 2023 e la finestra temporale per gli invii è stata chiusa il 27 marzo c.m.. Attualmente siamo in attesa dell'esito della valutazione da parte di Anpal e di istruzioni specifiche da parte di FonCoop.

Corsi di formazione tecnica e obbligatoria dedicati al personale afferente alle società del gruppo ed esterne

Come negli anni precedenti, anche nel corso del 2022 l'Area formazione si è occupata di gestire i percorsi formativi di aggiornamento continuo e quelli relativi al D.lgs. 81/08 per il personale afferente ad alcune società del gruppo ed esterne, quali a titolo esemplificativo:

- Ekopra Soc. Coop. Soc.
- Una Coop. Soc.
- International School of Venice
- Coop. Soc. Sana
- Codess Sanità srl
- Sorriso e Salute srl
- Eaty S.r.l.
- Milano Bimbi
- Ethic Food Srl
- Safe Engineering
- Consorzio Insieme
- Consorzio Itinera
- WHC srl





Tirocini formativi curricolari ed extracurricolari in collaborazione con istituti superiori e università

Come da prassi nel corso dell'anno sono stati accolti presso le nostre strutture sia tirocinanti curricolari che extracurricolari. Nello specifico:

TIROCINI CURRICOLARI IN CODESS	
TOTALE TIROCINI	133
NUMERO ENTI PROMOTORI	61
NUMERO SEDI	63

TIROCINI EXTRACURRICOLARI	
TOTALE TIROCINI	10
NUMERO ENTI PROMOTORI	8
NUMERO SEDI	9
SOGGETTI OSPITANTI	4

Il servizio è stato erogato anche alle società del gruppo ed esterne:

TIROCINI CURRICOLARI	
TOTALE TIROCINI	16

TIROCINI EXTRACURRICOLARI	
TOTALE TIROCINI	5

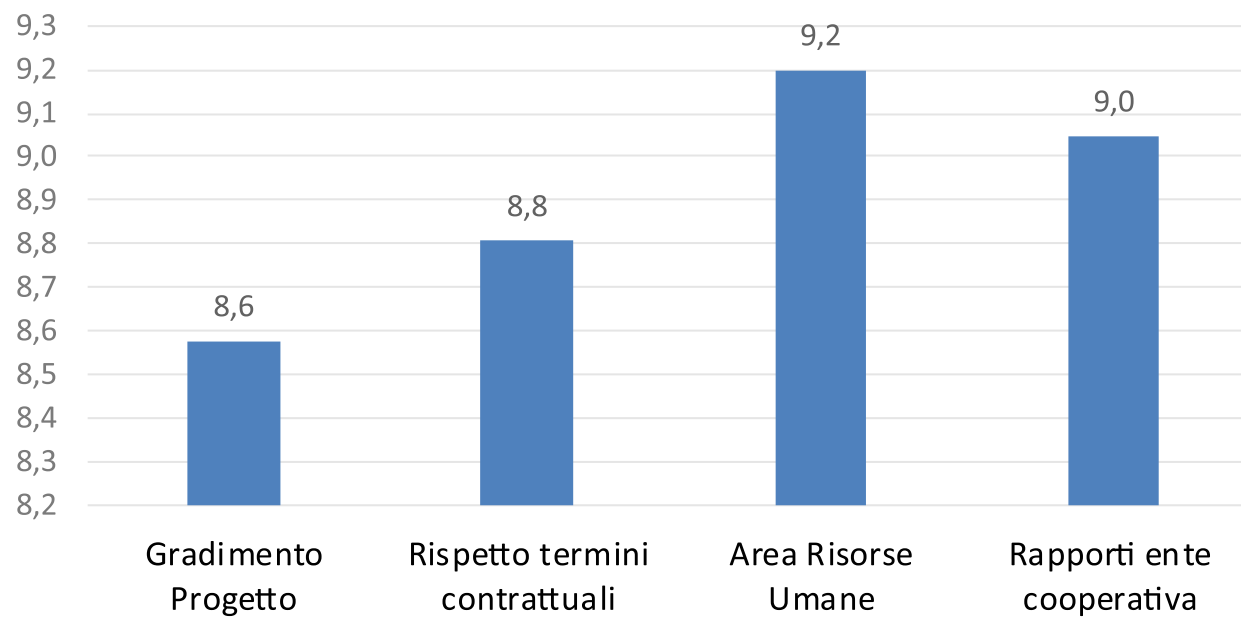
Accreditamenti

Nel mese di settembre 2022 è stato ottenuto l'accREDITAMENTO al catalogo dei corsi di aggiornamento ASO (assistente di studio odontoiatrico) presso il Fondo Professioni, contestualmente, a novembre, è stata presentata domanda per l'accREDITAMENTO all'albo degli assistenti sociali (CNOAS). Sempre su questa linea si è iniziata a vagliare l'ipotesi di accREDITAMENTO per altre due categorie professionali: commercialisti e docenti.

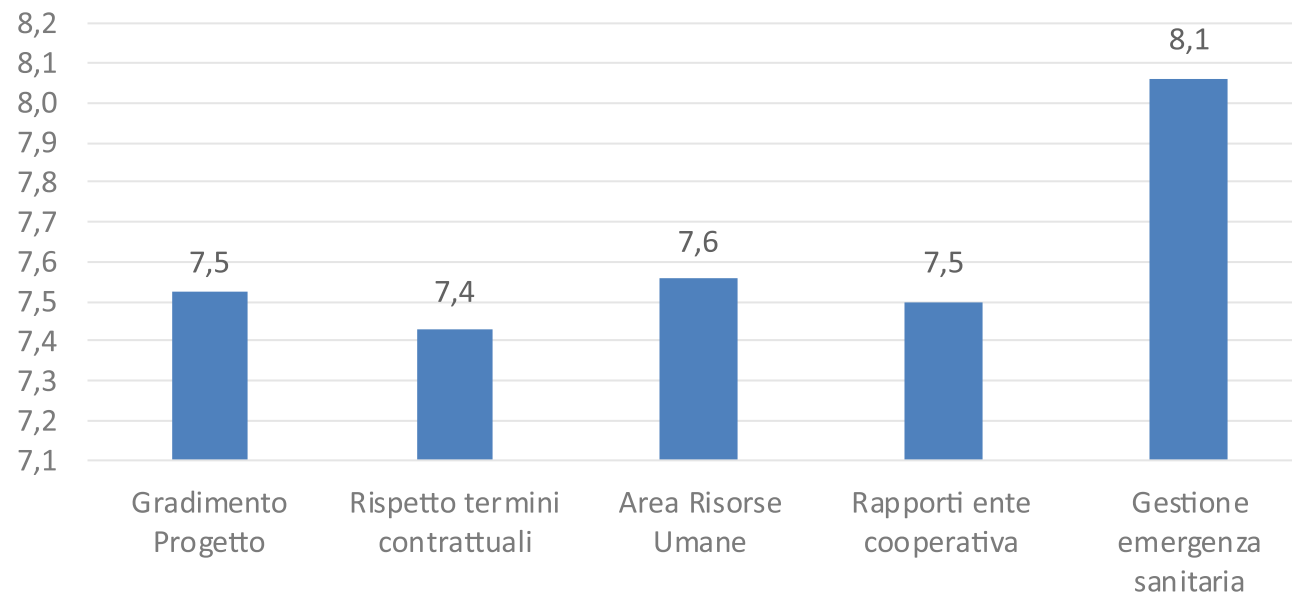
2.4 Dati e traguardi di customer

Anche per il 2022 sono state avviate misurazioni e rilevamenti per comprendere la soddisfazione del committente, cioè colui che commissiona e paga la prestazione, e del cliente, cioè il destinatario del servizio e fruitore dello stesso, rispetto ai servizi offerti. Di seguito, una panoramica di soddisfazione generale sulla base della media dei risultati ottenuti, calcolati su una base di valori che va da 1 a 10:

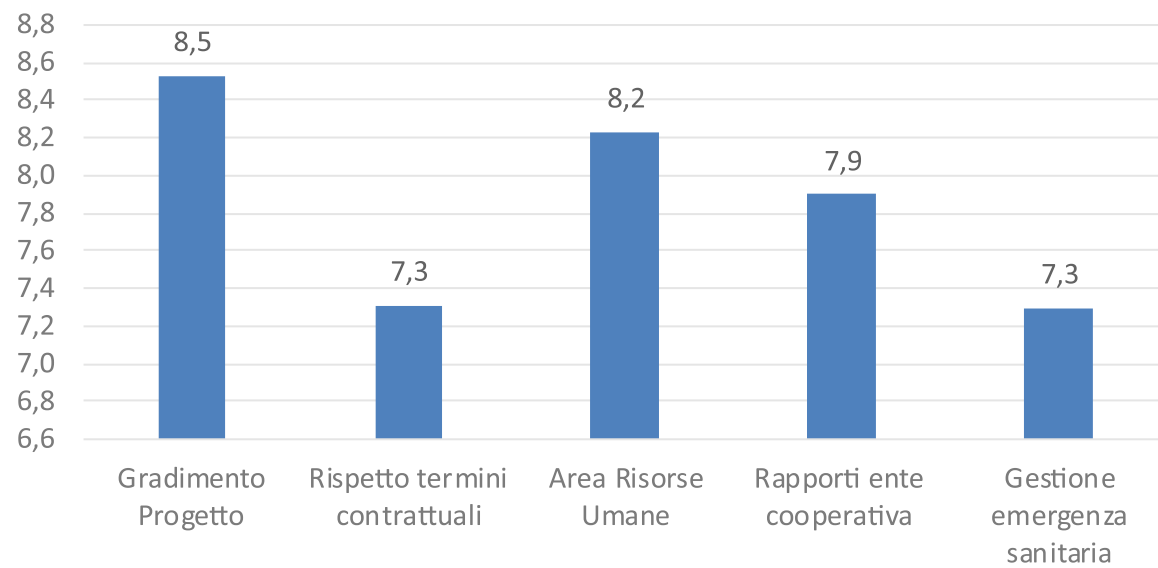




Gradimento erogazione servizi Prima infanzia 2022



Gradimento servizi diurni residenziali 2022



Gradimento servizi territoriali 2022



2.5 I nostri progetti sociali



PROGETTO 1 - ACCORCIAMO LE DISTANZE

Ente finanziatore:

Intesa San Paolo nell'ambito del programma Formula. Il progetto è realizzato in collaborazione con Fondazione CESVI, che ne ha curato selezione e monitoraggio.

Obiettivo:

"ACCORCIAMO LE DISTANZE" si propone di aumentare la consapevolezza in merito agli stereotipi di genere che portano all'attuale gender gap nei percorsi di studio e lavoro tra ragazzi e ragazze nei territori delle provincie di Venezia e Treviso. Il gender gap è inteso in una duplice visione: minor presenza femminile nei percorsi di studio e professionali scientifici e tecnici (STEM); minor presenza maschile nei percorsi di studio e professionali degli ambiti educativi e di cura.

Durata:

17 luglio 2022 – 31 dicembre 2023

Territorio:

Mogliano Veneto (TV), Castelfranco Veneto (TV), Montebelluna (TV), Mirano (VE)

Importo del finanziamento:

€ 102.076,13

Sintesi delle attività:

Il progetto prevede la realizzazione di diverse attività volte a:

- Promozione di **apprendimenti nelle materie STEM** (scienza, tecnologia, ingegneria e matematica) con modalità innovative fin dalla scuola dell'infanzia
- Promozione della **conoscenza delle attività professionali tipiche del Terzo Settore**, in particolare nel campo educativo e socio-sanitario
- Contribuire ad una **riflessione nelle famiglie in merito agli stereotipi di genere** con riferimento al **proprio ruolo nel percorso di vita** del figlio/a, fin dalla prima infanzia

PROGETTO 2 - ORA DI FUTURO – MOGLIANO

Ente finanziatore:

Generali – Fondazione The Human Safety Net. Il progetto è realizzato in collaborazione con Fondazione Mission Bambini, che ne ha curato selezione e monitoraggio.

Obiettivo:

ORA DI FUTURO si propone di rispondere al problema dell'isolamento delle famiglie nella funzione educativa attraverso attività che migliorino le competenze genitoriali, rafforzino il benessere delle famiglie e migliorino la qualità delle relazioni (sia tra i genitori che tra figli e genitori).

Durata:

febbraio 2020 – 31/12/2023

Territorio:

Mogliano Veneto (TV) c/o Centro Infanzia "Brucomela"

Importo del finanziamento:

€ 25.000 anno 2020

€ 25.000 anno 2021

€ 13.500 anno 2022

€ 15.000 anno 2023

Sintesi delle attività:

Il progetto prevede la realizzazione di diverse attività nei seguenti ambiti.

- **RAFFORZAMENTO BENESSERE E MIGLIORAMENTO DELLE RELAZIONI:** laboratori aperti a gruppi di genitori o a genitori e figli per crescere nel confronto e nello scambio in una dimensione grupppale.
- **MIGLIORAMENTO COMPETENZE GENITORIALI:** incontri di formazione dedicati ai genitori su tematiche varie (salute, i conflitti intra-familiari, la costruzione della coppia, il ruolo materno e paterno, la conciliazione famiglia-lavoro)
- **ACCOMPAGNAMENTO INDIVIDUALE** per le famiglie più fragili o che ne manifestino l'esigenza, per la risoluzione di problemi specifici connessi all'educazione dei figli, alla necessità di supporto psicopedagogico, alla necessità di supporto psicologico.





PROGETTO 3 - ORA DI FUTURO – VERONA – “I.L. V.A.S.O.” - Incontro e Leggerezza - Vicinanza e Accoglienza Senza giudizio – Opportunità

Ente finanziatore:

Generali – Fondazione The Human Safety Net. Il progetto è realizzato in collaborazione con Fondazione Mission Bambini, che ne ha curato selezione e monitoraggio.

Obiettivo: rispondere al problema dell'isolamento delle famiglie nella funzione educativa attraverso attività che migliorino le competenze genitoriali, rafforzino il benessere delle famiglie e migliorino la qualità delle relazioni (sia tra i genitori che tra figli e genitori).

Durata:

febbraio 2022 – 31 dicembre 2023

Territorio:

Verona – c/o Spazio di via Fedeli 12

Importo del finanziamento:

€ 23.000 anno 2022

€ 25.000 anno 2023

Sintesi delle attività:

Il progetto prevede la realizzazione di diverse attività nei seguenti ambiti.

- **RAFFORZAMENTO BENESSERE E MIGLIORAMENTO DELLE RELAZIONI:** laboratori aperti a gruppi di genitori o a genitori e figli per crescere nel confronto e nello scambio in una dimensione grupppale. I laboratori sono incentrati sull'arte, sulla lettura, sul fare insieme, sulla scoperta e utilizzo delle emozioni personali, con lo scopo di favorire la relazione genitore-bambino.
- **MIGLIORAMENTO COMPETENZE GENITORIALI:** incontri di formazione dedicati ai genitori su tematiche varie (salute, i conflitti intra-familiari, la costruzione della coppia, il ruolo materno e paterno, la conciliazione famiglia-lavoro)
- **ACCOMPAGNAMENTO INDIVIDUALE** per le famiglie più fragili o che ne manifestino l'esigenza, per la risoluzione di problemi specifici connessi all'educazione dei figli, ma anche ad esempio alla mancanza di lavoro o alla situazione abitativa.

PROGETTO CARING CARE WORKERS – Prendersi cura di chi cura

Ente finanziatore:

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Politiche per la Famiglia – bando “#Conciliamo”

Obiettivo:

Il progetto si propone di supportare i lavoratori e le lavoratrici di Codess Sociale, Sana e UNA nel compito di conciliare vita familiare e lavorativa, attraverso molteplici azioni di welfare aziendale, al fine di migliorarne il benessere personale e familiare. Obiettivi generali previsti dal bando “#Conciliamo” sono: Favorire la crescita della natalità; Sostenere l’occupazione femminile; Prevenire l’istituzionalizzazione di genitori anziani e/o il loro abbandono; Sostenere i genitori con figli disabili; Promuovere e proteggere la salute dei lavoratori.

Durata:

7 giugno 2022 – 6 giugno 2024

Territorio:

nazionale

Importo del finanziamento:

€ 755.915,60 per l’ATS tra Codess Sociale – SANA – UNA
di cui € 545.000,00 per Codess Sociale







CODESS SOCIALE

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE





BILANCIO SOCIALE

Parte 3.
Il Valore

Nel corso del 2022, a fronte dell'inizio a fine febbraio del conflitto bellico tra Ucraina e Russia, si è registrato progressivamente un notevole aumento del costo dell'energia elettrica e del gas e, conseguentemente, anche delle materie prime e dei costi per servizi, dovendo quindi fronteggiare una nuova situazione emergenziale.

Si è quindi deciso di aumentare la frequenza di monitoraggio dell'andamento del costo dell'energia elettrica e dei costi correlati, aggiornando costantemente le previsioni di cassa. Inoltre, la società ha beneficiato dei crediti d'imposta energia elettrica previsti dal Governo.

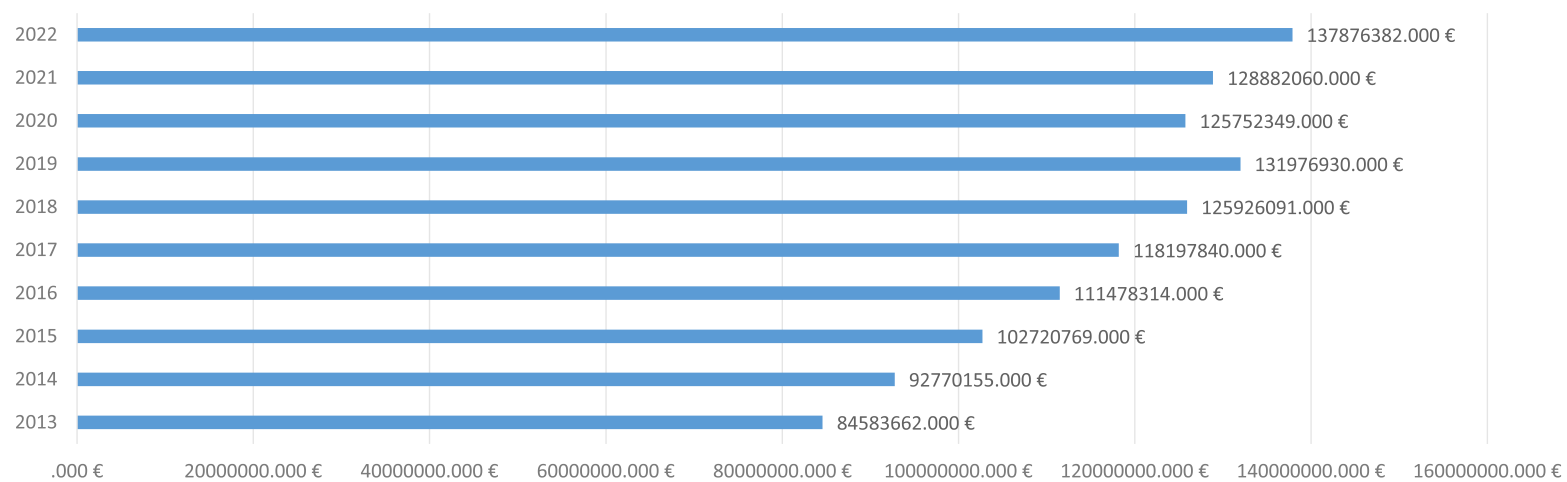
L'insieme dei provvedimenti operativi e finanziari hanno consentito alla Cooperativa di rimanere in equilibrio finanziario nel 2022.



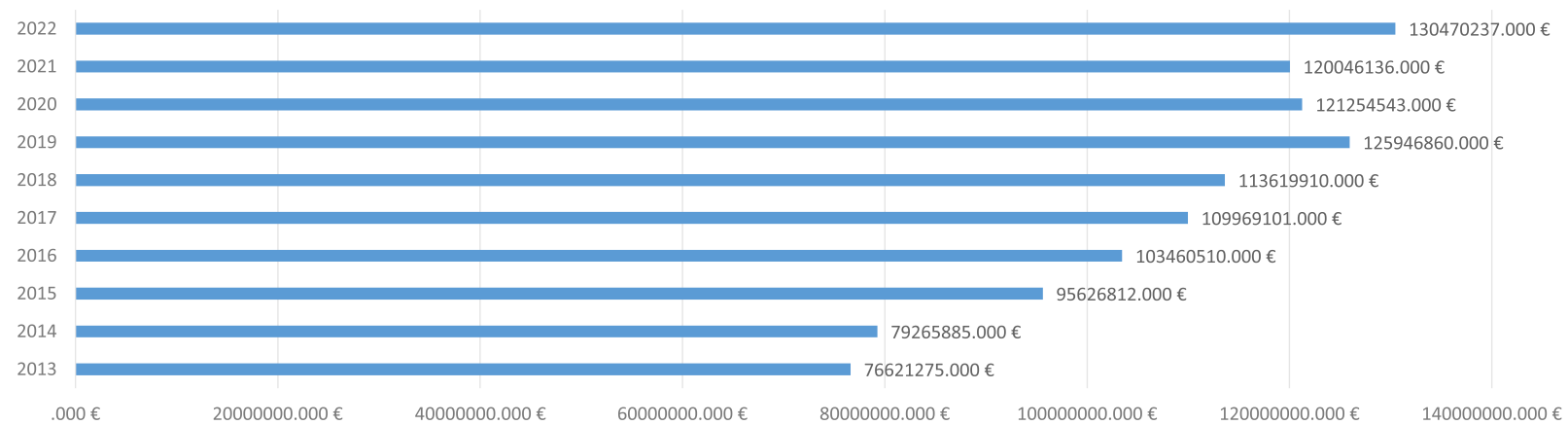


3.1. Il valore creato

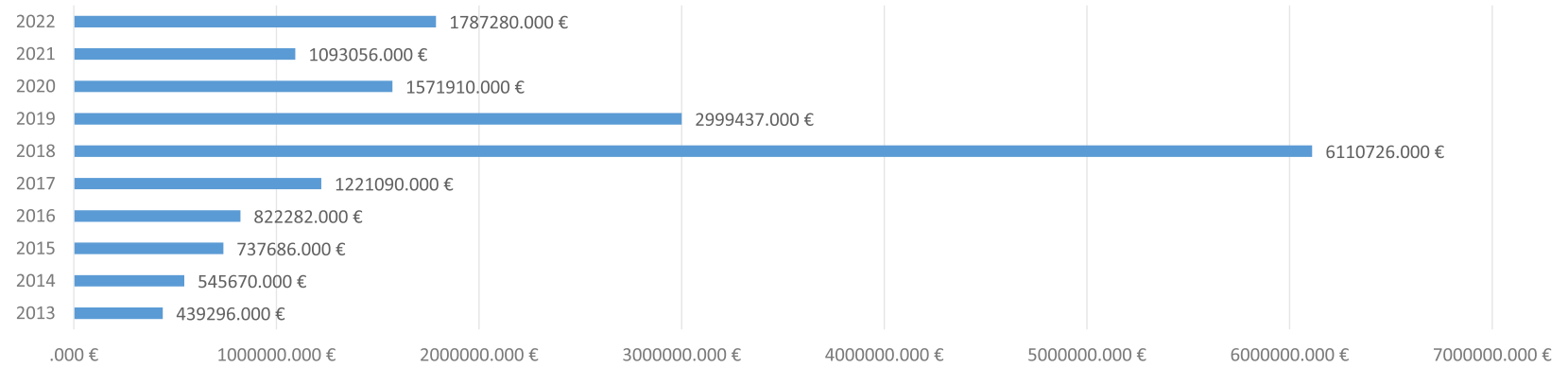
Valore della produzione al 31.12.2022



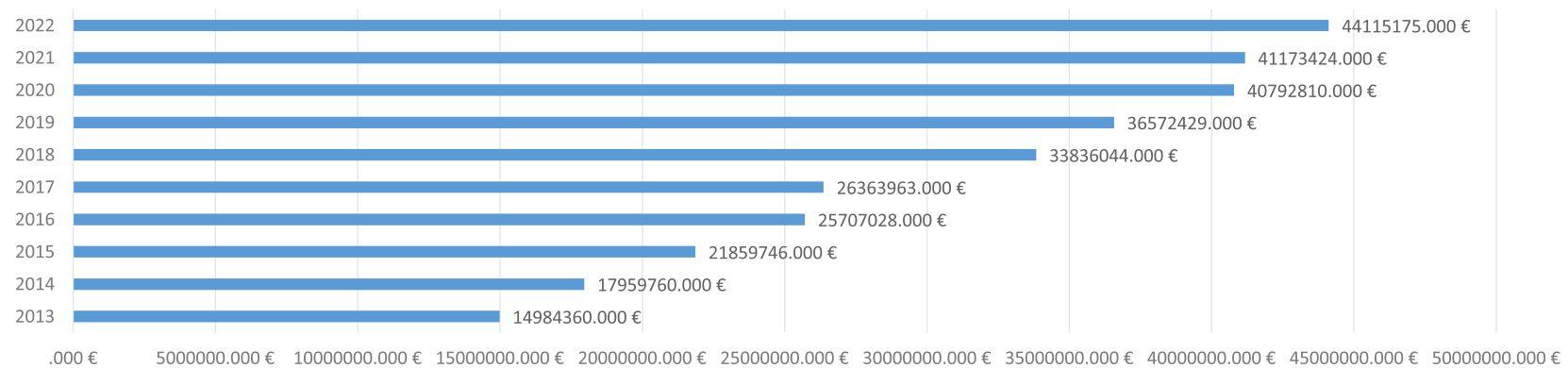
Fatturato al 31.12.2022



Utile al 31.12.2022



Patrimonio netto al 31.12.2022



3.2 Il valore distribuito

VALORE AGGIUNTO GLOBALE – Codess Sociale	ESERCIZIO 2022	ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2020	ESERCIZIO 2019	ESERCIZIO 2018
A) Valore della Produzione					
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	128.705.502	118.392.555	118.659.909	124.281.374	112.001.306
- rettifiche di ricavo					
2. Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (e merci)					
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione					
4. Altri ricavi e proventi	1.003.029	859.392	894.788	360.184	427.424
Ricavi della produzione tipica	129.708.531	119.251.947	119.554.697	124.641.558	112.428.730
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)					
B) Costi intermedi della produzione					
6. Consumi di materie prime					
consumi di materie sussidiarie					
consumi di materie di consumo	10.159.041	9.939.859	10.002.169	9.055.154	8.023.907
costo di acquisto di merci (o costo delle merci vendute)					
7. Costi per servizi	24.197.103	19.337.816	17.724.931	17.259.957	15.310.924
8. Costi per godimento di beni di terzi	12.762.931	12.144.238	11.608.154	11.464.573	10.747.819
9. Accantonamenti per rischi	622.000	302.000	638.000	1.621.000	1.001.513
10. Altri accantonamenti		0	47.883	424.105	2.704.922
11. Oneri diversi di gestione	1.383.437	1.379.011	1.421.248	798.266	1.336.173
	49.124.512	43.102.924	41.442.385	40.623.055	39.125.258
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (V.A.C.)	80.584.019	76.149.023	78.112.312	84.018.503	73.303.472
C) Componenti accessori e straordinari					
12. +/- Saldo gestione accessoria					
Ricavi accessori	1.045.844	4.508.967	673.958	3.298.041	5.964.334
- Costi accessori	53.920	55.723	41.915	54.222	798.810
13. +/- Saldo componenti straordinari					
Ricavi straordinari	7.990.742	5.482.005	4.551.996	4.123.590	7.154.668
- Costi straordinari	564.100	1.212.473	561.487	421.546	459.482
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	89.002.584	84.871.799	82.734.864	90.964.366	85.164.182
- Ammortamenti della gestione	0	681.652	661.303	2.509.152	2.277.755
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	89.002.584	84.190.147	82.073.561	88.455.214	82.886.427

3.3. Distribuzione del valore aggiunto

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	ESERCIZIO 2022	ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2020	ESERCIZIO 2019	ESERCIZIO 2018
A - Remunerazione del personale					
Personale non dipendente	7.471.108	6.289.069	5.531.696	6.349.733	5.126.062
Personale dipendente					
a) remunerazione dirette	62.048.304	60.032.111	59.572.995	61.729.614	55.904.675
b) remunerazioni indirette	15.889.583	15.179.712	14.972.979	16.279.503	15.073.723
c) quote di riparto del reddito					
B - Remunerazione della Pubblica Amministrazione					
Imposte Dirette	407.430	375.440	375.690	786.704	579.001
Imposte Indirette					
- sovvenzioni in c/esercizio	878.524	557.101	1.246.435	368.999	424.898
C - Remunerazioni del capitale di credito	2.277.403	1.777.860	1.294.727	679.221	517.138
Oneri per Capitali a breve termine	647.674	293.881	250.544	360.708	271.447
Oneri per Capitali a lungo termine	1.629.729	1.483.979	1.044.183	318.513	245.691
D - Remunerazione del capitale di rischio					
Dividendi					
E - Remunerazione dell'Azienda					
+/- Variazioni riserve	1.787.280	1.093.056	1.571.910	2.999.437	6.110.726
F - Liberalità esterne					
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	0	0	0	0	-

Relazione del Collegio Sindacale e della Società di Revisione Ria Grant Thornton al bilancio civilistico esercizio 2022

CODESS SOCIALE
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS
Sede Legale: PADOVA (PD) – Via Boccaccio 96
R.I. di PADOVA: n. 03174760276
REA di PADOVA: n. 314326
COD. FISCALE: 03174760276
A.N.C.: n. A110780

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AL BILANCIO CHIUSO AL 31/12/2022 AI
SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2 C.C.

All'Assemblea dei Soci della Codess Sociale, Società Cooperativa Sociale – Onlus,

Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ha svolto le attività previste dalla legge, ispirandosi alle norme di comportamento raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

Vi precisiamo che la nostra relazione non riguarda l'attività di revisione legale dei conti prevista dall'art. 2409-bis cod. civ. e il giudizio di cui all'art. 14 del D.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 e ai sensi dell'art. 15 della legge 31 gennaio 1992 n. 59, dal momento che le relative funzioni sono state attribuite per il periodo 2021-2024 alla società di revisione "Ria Grant Thornton Spa".

Conoscenza della Cooperativa, valutazione dei rischi e rapporto sugli incarichi affidati

Il Collegio Sindacale da atto di avere acquisito conoscenza in merito alla Cooperativa e, per quanto concerne:

- la tipologia dell'attività svolta;
 - la sua struttura organizzativa e contabile;
- tenendo anche conto delle dimensioni e delle problematiche dell'azienda, viene evidenziato che la fase di "pianificazione" dell'attività di vigilanza - nella quale occorre valutare i rischi intrinseci e le criticità rispetto ai due parametri sopra citati - è stata attuata mediante il riscontro positivo rispetto a quanto già conosciuto in base alle informazioni acquisite nel periodo di vigilanza.

La presente relazione riassume, quindi, l'attività concernente l'informativa prevista dall'art. 2429, comma 2, c.c. e più precisamente:

- sui risultati dell'esercizio sociale;
- sull'attività svolta nell'adempimento dei doveri previsti dalla norma;
- sull'eventuale ricevimento di denunce da parte dei soci di cui all'art. 2408 c.c.

Le attività svolte dal Collegio hanno riguardato, sotto l'aspetto temporale, l'intero esercizio e nel corso dell'esercizio stesso sono state regolarmente svolte le riunioni di cui all'art. 2404 c.c. e di tali riunioni sono stati redatti appositi verbali debitamente sottoscritti per approvazione.

Attività svolta

Durante le verifiche periodiche, il Collegio ha preso conoscenza dell'evoluzione dell'attività svolta dalla società. L'esercizio dei doveri di vigilanza e dei poteri d'ispezione e controllo attribuiti a questo organo dalla Legge sono stati eseguiti attraverso:

- L'espletamento delle verifiche di propria competenza, verbalizzate in occasione delle riunioni collegiali;
- L'acquisizione di informazioni, riferite con periodicità dal Consiglio di Amministrazione, sul generale andamento della gestione aziendale e sulla prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società;
- L'acquisizione di informazioni riguardo le misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare gli impatti della situazione emergenziale COVID-19 e dei rincari dei costi energetici;
- Lo scambio d'informazioni e il confronto con i professionisti che assistono la società in tema di consulenza e assistenza contabile e fiscale su temi di natura tecnica e specifica, nonché legale;
- La partecipazione, nel corso dell'anno 2022, alle assemblee dei soci e alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, che si sono svolte nel rispetto delle norme, tanto statutarie quanto legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento;
- Lo scambio di informazioni con l'Organismo Di Vigilanza, che non ha segnalato in corso d'anno dati e/o informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione;
- Lo scambio di informazioni con il soggetto delegato alla funzione di Revisione Legale dei conti dal quale non sono emersi dati e informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione. La Società di Revisione ha emesso in data odierna la propria relazione al Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 con giudizio favorevole con il seguente "richiamo di informativa" riguardo alla non effettuazione degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali:

"Richiamo di Informativa"

Nel bilancio chiuso al 31 dicembre 2022 la Società, avvalendosi delle facoltà concesse dal Decreto-Legge n.198/2022 convertito in Legge n.14/2023 ha proceduto alla sospensione degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali.

Richiamiamo l'attenzione al paragrafo "Immobilizzazioni immateriali" e al paragrafo "Immobilizzazioni materiali" della nota integrativa che descrivono gli effetti della sospensione degli ammortamenti e, riguardo questi ultimi, le ragioni sottostanti tale scelta. Il nostro giudizio non è espresso con rilievi in relazione a tale aspetto."

In conclusione, per quanto è stato possibile riscontrare durante l'attività svolta nell'esercizio, il Collegio Sindacale può affermare che:

- le decisioni assunte dai soci e dall'organo di amministrazione sono state conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono state, a giudizio del collegio, imprudenti o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- sono state acquisite le informazioni sufficienti relative al generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società;
- le operazioni poste in essere sono state anch'esse conformi alla legge e allo statuto sociale e non in potenziale contrasto con le delibere assunte dall'assemblea dei soci o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- in merito all'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sulla sua affidabilità anche volta ad esprimere tempestivamente la corretta posizione finanziaria della società, il Collegio ritiene che, allo stato, lo stesso sia in grado di rappresentare correttamente i fatti di gestione;
- nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali da richiederne la segnalazione nella presente relazione;
- non si è dovuto intervenire per omissioni dell'organo di amministrazione ai sensi dell'art. 2406 c.c.;
- non sono state ricevute denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c.;

- non sono state fatte denunce ai sensi dell'art. 2409, co. 7, c.c.;
- nel corso dell'esercizio il collegio non ha rilasciato pareri previsti dalla legge.

La Natura Cooperativa di "CODESS SOCIALE, SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE-ONLUS"

Vi riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli ed a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 del c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il perseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Relazione sulla gestione, allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 del c.c. gli Amministratori, nella loro Relazione allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 del c.c. il Collegio da atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2022.

Il Collegio da inoltre atto che gli Amministratori hanno documentato e informato circa:

- i criteri che, in base alla normativa vigente in materia, determinano la prevalenza della mutualità; la cooperativa, operante nel rispetto delle norme di cui alla legge 08/11/1991 n. 381, è considerata a mutualità prevalente ai sensi dell'art. 111-septies delle norme di attuazione e transitorie del Codice Civile e come tale ha richiesto e ottenuto l'iscrizione nell'Albo di cui all'art. 2512 del Codice Civile;
- le condizioni oggettive ex art. 2514 Cod. Civ. e soggettive (DPR 601/73) in ordine alla possibilità di usufruire delle agevolazioni tributarie e la loro concreta fruizione;
- il vincolo di indisponibilità assoluta delle riserve.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Non essendo a noi demandata la revisione legale dei conti, abbiamo vigilato sull'impostazione generale data al bilancio e sulla sua generale conformità alla legge sia per quel che riguarda la sua formazione e struttura, che risulta conforme a quanto stabilito dagli art. 2423 e seguenti del Codice Civile, sia con riferimento al risultato economico e alla consistenza patrimoniale al 31 dicembre 2022 che appaiono adeguati ad assicurare la continuità della Cooperativa.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato approvato dall'organo di amministrazione e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dal rendiconto finanziario e dalla nota integrativa.

Inoltre l'organo di amministrazione ha altresì predisposto la relazione sulla gestione di cui all'art. 2428 c.c.

Tali documenti sono stati consegnati al collegio sindacale in tempo utile affinché siano depositati presso la sede della società corredati dalla presente relazione, e ciò indipendentemente dal termine previsto dall'art. 2429, comma 1, c.c.

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite ancora le seguenti ulteriori informazioni:

- i criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo soggette a tale necessità inderogabile sono stati controllati e non sono risultati sostanzialmente diversi da quelli adottati negli esercizi precedenti, conformi al disposto dell'art. 2426 c.c. come modificato dal D.Lgs. n.139/2015 salvo i criteri di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali in quanto la Cooperativa si è avvalsa della facoltà prevista dall'art. 60 del D.L. 104/2000 (di cui all'art. 3, comma 8, del DL 198/22, convertito in dalla legge 14/2023) per le ragioni meglio illustrate in nota integrativa;

3

- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- è stata verificata l'osservanza delle norme di legge inerenti la predisposizione della relazione sulla gestione e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.;
- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del Collegio Sindacale e a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- ai sensi dell'art. 2426, comma 5, c.c. i costi di impianto e ampliamento iscritti al punto B-I-1) dell'attivo sono stati oggetto di nostro specifico controllo con conseguente consenso alla loro iscrizione;
- ai sensi dell'art. 2426, comma 6, c.c. si dà atto dell'esistenza della voce "avviamento" che risulta iscritto all'attivo con il nostro consenso e ammortizzato con un criterio sistematico in funzione della sua vita utile - ovvero, quando ciò non fosse possibile, per un periodo che comunque non deve superare i 10 anni;
- è stata verificata la correttezza delle informazioni contenute nella nota integrativa per quanto attiene l'assenza di posizioni finanziarie e monetarie attive e passive sorte originariamente in valute diverse dall'euro;
- gli impegni, le garanzie e le passività potenziali risultano esaurientemente illustrate;
- viene evidenziato quanto oggetto di richiamo di informativa da parte del soggetto delegato alla funzione di Revisione Legale dei conti riguardo la non effettuazione degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali;
- il risultato netto e il patrimonio netto accertati dall'organo di amministrazione relativi all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, come anche evidenti dalla lettura del bilancio, risultano essere positivi rispettivamente per euro 1.787.280,00 e per euro 44.115.175,00.

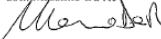
Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Sulla base di quanto sopra esposto e per quanto è stato portato a conoscenza del Collegio Sindacale e riscontrato dai controlli periodici svolti, nonché dell'attività svolta dal Revisore dei Conti, il Collegio stesso ritiene all'unanimità di proporre all'Assemblea di approvare il bilancio chiuso al 31 dicembre 2022 così come redatto dagli Amministratori. Il Collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato di esercizio riportata nella Nota Integrativa e nella Relazione sulla Gestione.

Padova, 09 giugno 2023

Il Collegio Sindacale

dott. Massimo Da Re



dott. Riccardo Avanzi



dott. Giuseppe Perencin



Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 15
della legge 31 gennaio 1992, n.59.

Ria Grant Thornton S.p.A.
Caviers Europe 4
35137 Padova
T +39 049 8796227
F +39 049 663927

Ai soci della
Codess Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus
Via Boccaccio 96, 35128 Padova (PD)

ed alla
Legg Nazionale Cooperative e Mutue
Ufficio Certificazioni

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Codess Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus (la Società) costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione*. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteneremo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamo di informativa

Nel bilancio chiuso al 31 dicembre 2022 la Società, avvalendosi delle facoltà concesse dal Decreto-Legge n.198/2022 convertito in Legge n.14/2023 ha proceduto alla sospensione degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali.

Richiamiamo l'attenzione al paragrafo "Immobilizzazioni immateriali" e al paragrafo "Immobilizzazioni materiali" della nota integrativa che descrivono gli effetti della sospensione degli ammortamenti e, riguardo questi ultimi, le ragioni sottostanti tale scelta.

Il nostro giudizio non è espresso con rilievi in relazione a tale aspetto.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli amministratori di Codess Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione di Codess Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus al 31 dicembre 2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio di Codess Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus al 31 dicembre 2022 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio di Codess Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus al 31 dicembre 2022 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Adempimenti in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione

Gli amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile.

Come richiesto dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 novembre 2006, abbiamo verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, il rispetto da parte della Società delle disposizioni sopra menzionate.

Padova, 9 giugno 2023

Ria Grant Thornton S.p.A.
Mauro Polin
(Socio)





**CODESS
SOCIALE**
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



WWW.CODESS.ORG